



TOIMINTAKERTOMUS 2020
JOENSUUN NUORISOVERSTAS RY

Sisällys

1 Johdanto	2
2 Nuorten työpajatoiminta yleisesti	2
3 Tiedotus	3
4 Nuoret	4
5 Työpajatoiminnan toteutuminen.....	5
5.1 Taitoverstas Joensuu	5
5.2 Verstas Outokumpu	8
6 Etsivä nuorisotyö	11
6.1 Joensuu	11
6.2 Polvijärvi	12
7. Verkkoverstas -hanke.....	14
8 Paikko Itä-Suomi -hanke.....	16
9 Meille saa tulla kampanja	17
10 Henkilöstö.....	17
11 Tilat	19
12 Hallinto ja tukipalvelut	19
13 Yhdistyksen asiantuntijatehtävät.....	19
14 Yhteistyökumppanit ja asiakkaat.....	19
15 Talouden toteutuminen	21
16 Kohti vuotta 2021.....	22

1 Johdanto

Joensuun Nuorisoverstas ry on perustettu 13.10.1995. Vuosi 2020 oli yhdistyksen 25. toimintavuosi. Yhdistyksen tavoitteena on edistää ja kehittää nuorten elämänhallinnan valmiuksia ja arjentaitoja sekä tukea siirtymistä koulutukseen ja työelämään. Yhdistyksen toiminnan perustana on nuorten työpajatoiminta Joensuun seudulla. Yhdistys ylläpitää ja kehittää työpajatoimintaa nuorten seudullisiin tarpeisiin, Etsivää nuorisotyötä ja kehittämishankkeita.

Joensuun Nuorisoverstas ry:n tavoitteena on parantaa heikossa työmarkkina-asemassa olevien nuorten edellytyksiä osallistua koulutukseen ja työelämään, sekä tarjota laadukkaita valmennustuotteita ja -palveluja seutukunnallisesti. Joensuun Nuorisoverstaan toiminnassa on työpajapalveluille ammattimaiset ja tavoitteelliset olosuhteet. Työpajatoiminnan lisäksi yhdistyksen tavoitteena on verkostoitua ja olla mukana moniammatillisessa yhteistyössä kehittämässä palveluita mm. kehittämishankkeina, jotka edistävät vapaaehtoista kansalaistoimintaa ja nuorten osallisuutta lisäävää toimintakulttuuria.

2 Nuorten työpajatoiminta yleisesti

Joensuun Nuorisoverstas ry:n toiminnan ydin on seudullisessa nuorten työpajatoiminnassa. Toimipisteet ovat Joensuussa ja Outokummussa. Liperin ja Kontiolahden nuoret saavat nuorten työpajapalvelut Joensuun toimipisteestä. Tämän lisäksi yhdistyksen toimintaan kuuluu Etsivää nuorisotyötä Joensuussa ja Polvijärvellä. Nuorten työpajatoiminnasta säädetään Nuorisolaissa (4 luku, § 13-15), jonka mukaan ”nuorten työpajatoiminnan tehtävänä on valmennuksen avulla parantaa nuoren valmiuksia päästä koulutukseen, suorittaa koulutus loppuun ja päästä avoimille työmarkkinoille tai muuhun tarvitsemaansa palveluun. Työpajatoiminnan tarkoituksena on parantaa nuoren elämänhallintataitoja sekä edistää hänen kasvuun, itsenäistymistään ja osallisuutta yhteiskuntaan. Nuori valmentautuu tekemällä työtä tai työtoimintaa omien edellytystensä mukaan.”

Joensuun seudulla seudullista nuorten työpajatoimintaa kehittää ja ohjaa Seudullisen nuorten työpajatoiminnan ohjausryhmä, joka kokoontui vuonna 2020 kahdesti. Ohjausryhmään kuuluvat kuntien asettamat edustajat, Pohjois-Karjalan TE-toimiston edustaja ja yhdistyksen toiminnanjohtaja. Ohjausryhmän tehtävä on ohjaava ja tiedottava. Se käsittelee kokouksissaan nuorten tilannetta ja yleisiä kehittämislinjauksia sekä arvioi tavoitteita ja tuloksia seudullisessa työpajatoiminnassa.

Ohjausryhmän kokoonpano 2020:

Pohjois-Karjalan TE-toimisto:

Joensuu:

Kontiolahti:

Liperi:

Outokumpu:

Nuorisoverstas:

Minna Kontturi/Anri Nevalainen

Jouni Erola/Jani Kaasinen

Sari Jormanainen/Kalle Kettunen

Riitta Lappalainen/Pauliina Sormunen

Virpi Jumppainen/Jukka Orenius

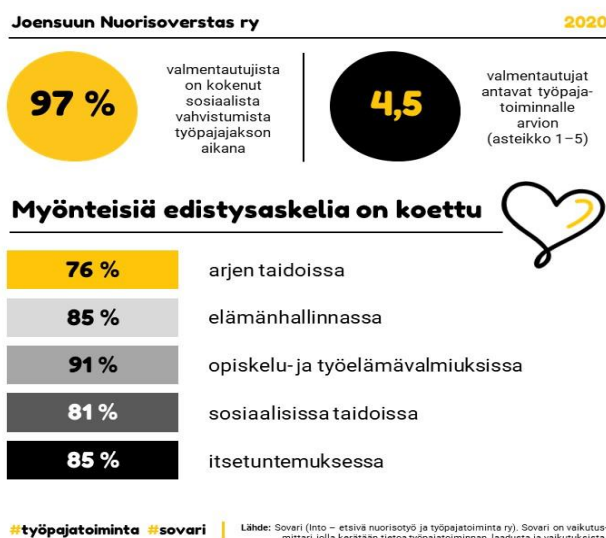
Ulla Mänttari-Tikka + kokouksissa mukana myös valmennushenkilöstön edustaja

3 Tiedotus

Työpajatoiminnan tiedottamista ja tiedonvaihtoa tehtiin verkostossa päivittäin. Toimintaan kuuluivat Pohjois-Karjalan TE-toimiston ja kuntien kanssa kokoukset mm. Covid-pandemian aikaisista erityisjärjestelyistä, Siunsoten ja kuntien työllisyyspalveluiden neuvottelut Covid-pandemian aikaisista kuntouttavan työtoiminnan järjestelyistä, sekä toiminnan sisällöistä ja rahoituksesta käyty neuvottelut kuntien ja rahoittajien kanssa. Yhdistys raportoi toimintaansa (kuukausittain/neljännesvuosittain) kolmannesvuosittain kuntiin ja ohjausryhmälle, vuosittain opetus- ja kulttuuriministeriöön ja Itä-Suomen aluehallintoviraston nuorisotoimeen. Toiminnan asiakastilaston (Par) koonti lähetettiin kolmannesvuosittain kansalliseen tilastoon (nuorisotilastot.fi). Tiedotuksessa otettiin huomioon sopimukset ja rahoittajien ohjeet. Yhdistyksen kotisivuille (www.nuorisoverstas.fi) koottiin ajankohtainen materiaali. Päivittäinen toiminnan ja alan tiedotus hoidettiin Facebookin ja Instagramin kautta sekä kohdennetuilla sähköpostiviesteillä verkostolle. Lisäksi toiminnasta tiedotettiin oppilaitoksissa ja kerrottiin ahkerasti nuorten tarpeista ja ajankohtaisista asioista.

Vuonna 2020 Nuorisoverstaan toimintoja esiteltiin Pestuu 2020-tapahtumassa. Covid-19 pandemia muutti maaliskuusta alkaen kaikki suunnitelmat eri tapahtumiin osallistumisesta. Työpajatoimintaa esiteltiin eri verkostoille ja sidosryhmille teams-palaverina useita kertoja vuoden aikana. Sanomalehdet Karjalainen sekä Karjalan Heili kirjoittivat artikkelit lehtiinsä Nuorisoverstaan 25-vuotisjuhlavuodesta. Nuorisoverstas osallistui myös ”Työpajat tutuiksi -viikkoon” (viikko 40) Tik-Tok-videokampanjalla.

Seuraavissa luvuissa tarkastellaan toiminnan sisältöä Joensuun Nuorisoverstas ry:n seudullisessa nuorten työpajatoiminnassa ja etsivässä nuorisotyössä, eriteltynä eri toimintoihin.



4 Nuoret

Vuonna 2020 Joensuun Nuorisoverstas ry:n toiminnassa mukana oli 304 (268) nuorta. Tässä kappaleessa esitellään toimintaa ja tuloksia työpajanuorten osalta. Etsivästä nuorisotyöstä enemmän myöhemmin, omissa kappaleissaan. Edellisen vuoden lukumäärät suluissa.

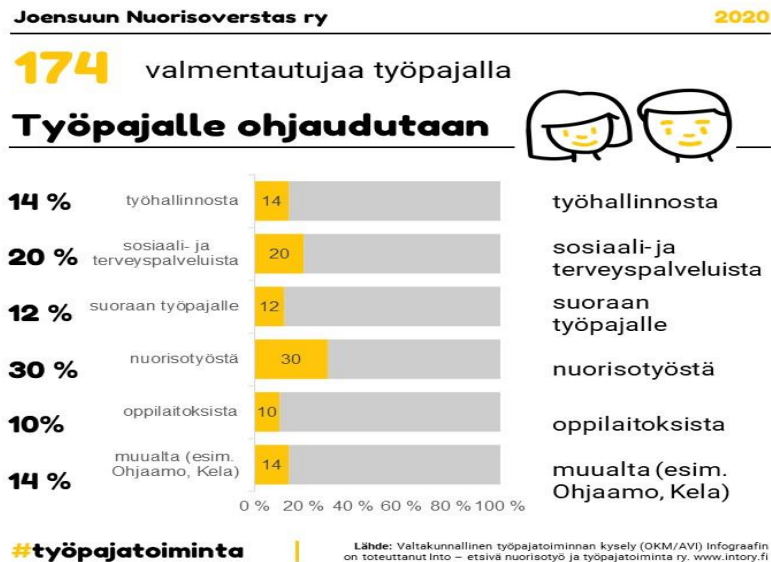
Seudulliseen työpajatoimintaan (Joensuu, Kontiolahti, Liperi ja Outokumpu) osallistui 174 nuorta (163). Toiminnassa aloittaneet nuoret olivat 16–28 -vuotiaita. 17–24-vuotiaiden osuus oli 82 % (80 %), 6 % nuorista oli alle 17 -vuotiaita ja 13%:a nuorista oli yli 25 -vuotiaita. Poikia oli 47% (44%) nuorista. Nuorten äidinkieli oli suomi, kahta (4) nuorta lukuun ottamatta. 14 % (16 %) nuorista tuli Verstaille Pohjois-Karjalan TE-toimiston tai Työvoiman palvelukeskuksen ohjaamana. Sosiaalitoimesta ohjautui noin 50 % (47%) nuorista, josta etsivän nuorisotyön osuus on 30% (32%). 12 % (15 %) nuorista tuli työpajalle oma-aloitteisesti. Muita ohjaavia tahoja olivat mm. mielenterveyspalvelut, oppilaitokset ja asumisyksiköt sekä muut toimijat ja hankkeet, yhteensä 63 nuorta. Nuorten koulutustaustana oli peruskoulu 49% (52 %) ja 46% (43 %) toisen asteen ammatillinen tutkinto tai ylioppilastodistus, joita oli 13,2 % (14,7 %) 2. asteen tutkinnon suorittaneista. Mukana oli myös yksi nuori, jolla ei ollut peruskoulun päättötodistusta sekä neljä yliopistotutkinnon suorittanutta nuorta, ja yksi nuori, jolla oli ulkomailla suoritettu tutkinto. Nuorten koulutusprofiilissa näkyy työllistymisen vaikeus. Työelämän muutoksen vuoksi yhä useammat nuoret joutuvat vaihtamaan ammattiaan, hankkimaan lisäkoulutusta tai muuttamaan työn perässä. Lukion käyneiden määrässä heijastuu ensikertalaiskiintiö, jonka myötä useat nuoret eivät hakeudu toissijaisiin hakukohteisiin vaan siirtävät korkeakoulun aloitustaan saadakseen mielisimmän opiskelupaikan.

Positiivinen tulos 95 %

Nuorista 95 %:lla (97 %) suunnitelma toteutui myönteisesti työpajajakson aikana tai sen jälkeen. Positiivisena tuloksena pidetään työn, koulutuksen, armeijan tai muun omaa tulevaisuutta edistävän toiminnan alkamista. Lukuun kuuluvat myös nuoret, jotka jatkoivat vuodenvaihteen yli työpajan valmennuksessa. 9 (11) nuorta työllistyi palkkatyöhön. Työtön, keskeyttänyt, muualle ja ”ei tietoa” (negatiivinen tulos) kirjattiin 4,5 % (3 %) nuorista. Kansallisella tasolla keskimäärin 4/5 nuoresta sijoittuu positiivisesti työpajajakson jälkeen. Normaalisti positiivinen tulos ja nuorten sijoittuminen vaihtelevat vuositasolla jonkin verran. Poikkeuksellisesta vuodesta ja toiminnan keskeyttämisestä huolimatta työpajavalmennuksen tulosten perusteella vuosi 2020 onnistui hyvin. Poikkeusvuoden aikana yleinen taloustilanne, työpaikkojen määrä sekä toimintaympäristön muutokset vaikuttavat tulokseen. Toisaalta myös nuorten terveyteen ja toimintakykyyn liittyvien palveluiden saatavuus vaikuttavat nuorten ohjautuvuuteen. Korona-vuoden aikana nuorten yksinäisyys ja pahoinvointi lisääntyi, koulukuntoisuus sekä työ- ja toimintakyky heikkeni. Useat nuorten palvelut mm. päihde- ja mielenterveyspalvelut siirtyivät etäpalveluiksi. Työpajalla pystyimme tarjoamaan nuorille läsnäolevaa tukea sekä yhteisön ympärille, mikä näkyi vuoden 2020 lopussa ohjautumisen ruuhkautumisena.

Yhdistyksen valmennustyötä seurataan Par-asiakasrekisterin avulla. Rekisterit vastaavat Opetus- ja kulttuuriministeriön vuosikyselyiden kysymyksiä. Nuoret myös vastasivat kansalliseen Sovarikyselyyn, jolla mitataan työpajatoiminnan sosiaalisia vaikutuksia. Tulokset olivat hyviä

kansalliseen tasoon verrattuna. Nuoret osallistuivat toiminnan suunnitteluun Nuorten raadin sekä Talopalaverien kautta.



5 Työpajatoiminnan toteutuminen

5.1 Taitoverstas Joensuu

Joensuun Nuorisoverstas ry:n Taitoverstaan toimintayksikössä oli vuonna 2020 147 nuorta. Taitoverstaan nuoria oli eri toimenpiteissä seuraavasti: työkokeilussa 68, kuntouttavassa työtoiminnassa 22 ja verstaan yksilöllisellä valmennussopimuksella (mm. opintonsa määrääjäksi keskeyttäneet, kelan kuntoutuja sekä maksusitoumus nuoret) 49 nuorta. Muissa toimenpiteissä, esim. koulutussopimuksella, nuoria oli 10. Kevään 2020 poikkeustilan takia, pajan kiinni ollessa, solmittiin 58 nuorelle etävalmennussopimukset. Tällä ratkaisulla saimme pidettyä nuoret kontaktissa ja tuettua heitä poikkeustilan aikana. Yhdellä nuorella on voinut olla useampia toimenpiteitä pajajaksonsa aikana.

Liperin kunnan alueen nuoria oli toiminnassa mukana nuorten työpajatoiminnassa 12 ja he käyttivät yhteensä 14, 3 kk jaksoa. Kontiolahdelta tuli 9 nuorta ja he käyttivät 10 jaksoa. Taitoverstaalle nuoret ohjautuivat TE-palveluiden 22, sosiaali- ja terveystoimen 29, etsivän nuorisotyön 38 ja oppilaitosten 17 kautta. Suoraan työpajalle tuli 19 ja muilta tahoilta 22 nuorta. Merkille pantavaa kuluneena vuonna oli, että nuorten tilanne ja toimintakyky oli heikentynyt. Jaksot pitenevät ja eteneminen koulutukseen, tai työelämän suuntaan hidastui. Ammatillisen koulutuksen jatkuvan haun kautta, nuoret saivat kuitenkin opiskelupaikkoja hyvin, mutta covid-19 pandemiasta johtuen työmarkkinat vetivät tavallista huomattavasti heikommin. Valmennusmenetelminä Taitoverstaalla toteutettiin yksilö-, työ- ja ryhmävalmennusta. Keväällä 2020 toteutettiin koulutus- ja

työnhakukurssi ryhmätoimintana. Uutena valmennusmenetelmänä otettiin käyttöön etävalmennus verkossa.

Maaliskuussa 2020 Taitoverstaan valmennustoiminnot siirtyivät verkkoon. Sähköisinä alustoina toimivat: Discord, nuorten kohtaamiseen yksilöllisesti sekä ryhmänä; Google Classroom, valmennustehtävien jakamiseen ja palauttamiseen nuorille sekä Teams, verkostopalaveriiniin. Yksilövalmennusta toteutettiin poikkeusaikana pääasiallisesti puhelimen sekä sähköpostin välityksellä.

Vuonna 2020 Taitoverstaan yhteistyö eri verkostojen kanssa oli tiivistä. Verkosto koostui nuoria lähettävistä tahoista, nuorten monialaisista yhteistyöverkostoista sekä nuorten jatkopolkuja mahdollistavista tahoista. Myös eri alojen yritykset ja yhdistykset kuuluvat tiivistä Taitoverstaan arjen verkostoihin, mm. vierailujen, alihankinnan ja muun yhteistyön kautta. Yhteistyötahot lueteltu tarkemmin Yhteistyökumppanit ja asiakkaat -kappaleessa.

Opintoihin suuntaavia vierailuja ja koulutuskokeiluja tehtiin Riverian Outokummun, Peltolan, Niskalan, Niittylahden ja Jukolankadun koulutusyksiköihin, Ammattiopisto Luovin Liperin yksikköön sekä Karelia-ammattikorkeakoululle. Yhteistyötä teimme tiiviisti myös sopimuskuntien lukioden kanssa. Yhteistyötä oli myös Joensuun Ohjaamon, Joensuun kaupungin Luotsi-hankkeen, Pohjois-Karjalan Mielenterveydentuki ry:n Mietteen, Kulttuuripaja Kuohun ja Ookoo-hankkeen, Joensuun Seudun Erilaiset Oppijat ry:n, Joensuun Settlementti ry:n, ASPA Palvelut Oy:n ja Josna ry:n sekä Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry:n kanssa. Nuoria ohjautui myös Korkeakoulustartti -hankkeen valmennukseen. Nuoret osallistuivat Joensuun Pestuu 2020 -tapahtumaan keväällä sekä Toisen asteen yhteys 2020 syksyllä.

Taitoverstaan nuoret osallistuivat yritysvierailuihin yhdessä Verkkoverstas-hankkeen nuorten kanssa. Tutustumiskohteina olivat: Joensuun Maila Oy, jossa tutustuttiin urheiluseuratyöhön sekä Kelluu Oy, jossa pääsimme tutustumaan ilmalaivatehtaaseen. Lisäksi Taitoverstaalla vieraili RTK-henkilöstöpalvelut Oy:n edustaja sekä Discordissa someammattilaisuudesta kertonut Bettina Peltoniemi. Lisäksi nuoret vierailivat Joensuun Kaupungin Taitamon pajoilla. Joensuun Ohjaamon asiantuntijat vierailivat kesäyönhaun merkeissä Nuorisoverstaan Discordissa. Covid-19 pandemiasta johtuen yritykset pystyivät tarjoamaan vierailumahdollisuuksia nuorille tavallista vähemmän.

Nuorten kokonaisvaltaista hyvinvointia tuettiin monin tavoin: Ohjaamon Onni-hankkeen terveydenhoitaja kohtasi Taitoverstaan nuoria Discordissa. Yhteistyö Pohjois-Karjalan Marttojen kanssa jatkui, Arki sujuvaksi sekä Villiyrtti -kursien merkeissä. Lisäksi Joensuun Nuorisoverstaan nuoret osallistuivat Joensuun kaupungin liikuntapalveluiden järjestämään Harrastepankki-toimintaan ja Pohjois-Karjalan Liikunta ry:n LIITTOON-hankkeen järjestämiin liikunnallisiin ja hyvinvointia tukeviin yksilö- sekä ryhmävalmennuksiin. Molemmissa edellä mainituissa nuoret pääsivät kokeilemaan ja tutustumaan uusiin liikuntalajeihin. Karelia Ammattikorkeakoulun Voimala-hyvinvointipalvelu yhteistyö toteutui sekä lähi- että etätoimintoina. Lisäksi Taitoverstaalla järjestettiin omia yhteisiä virkistys- ja eräretkiä muun muassa Kuhasaloon, Utran saareen sekä Noljakan lintutornille. Etsivän nuorisotyön kanssa Taitoverstaan nuoria osallistui tänäkin vuonna Nuotta-valmennukseen.

Vuonna 2020 tarjottiin nuorille kulttuurielämyksiä eri taiteen osa-alueilta: Sirkus Supiaisen Työttömien teatteri -hankkeen Nimetön näytelmä työttömyydestä -teatteriesityksen kautta. Lisäksi

Karelia Ammattikorkeakoulun 3. vuoden sosionomiopiskelijat järjestivät Taitoverstaan nuorille voimavaralähtöisen 13 kerran työpajan musiikkiteeman parissa. Etäkeskiviikkojen toimintojen yhteydessä nuoret vierailivat Joensuun Museoissa.

Vuonna 2020 Taitoverstaan toimintaan tutustui ohjausalan opiskelijoita mm. Itä-Suomen yliopistosta, Karelia Ammattikorkeakoulusta sekä Ammattiopisto Riveriasta. Covid-19 pandemian vuoksi ryhmävierailuja ei järjestetty Taitoverstaalle vaan toimintaa esiteltiin useaan otteeseen Teamsin välityksellä sidosryhmille ja verkostoille.

Taitoverstaan henkilökunta päivitti ammattitaitoaan erilaisiin koulutuksiin osallistumalla. Vuonna 2020 koulutukset olivat toteutettu pääosin webinaareina. Koulutuksia järjestivät Into ry:n sekä Aluehallintoviraston lisäksi eri nuorisoalan valtakunnalliset osaamiskeskukset. Henkilökuntaa osallistui myös Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistyksen järjestämään *Palveluntuottajana eteenpäin!* -koulutuskokonaisuuteen, johon liittyen Taitoverstaalla järjestettiin myös räätälöity *Markkinointi valmennus* Rookie Communications Oy:n kouluttamana. Muita koulutuksia olivat mm. Ohjaamon Onni-hankkeen järjestämä *Jännittäjäryhmän ohjaajakoulutus* sekä Opinnollistava kuntoutus -hankkeen ja Tietty-hankkeen järjestämään Seminaarisarja. Oppimisympäristöjen tunnistamiseen ja opinnollistamiseen liittyen Taitoverstaan yksilö- ja työvalmentaja osallistui Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n *PAIKKO- asiantuntija* -koulutukseen. Verkkoverstas hankkeeseen liittyen henkilökunta hankki osaamista nuorten valmennuksessa käytettävien eri sovellusten käyttöön, kuten Teams, Discord, Google Classroom, Zoom ja TikTok. Ammattitaitoa vahvistettiin myös Aluehallintoviraston järjestämällä Itä-Suomen alueellisilla nuorisotyöpäivillä. Valtakunnalliset työpajapäivät eivät toteutuneet vuonna 2020 Covid-19 pandemian vuoksi.

Ennen covid-19 pandemiaa, nuoret toimivat Taitoverstaalla pääasiallisesti tekstiili- ja teknisen verstaan töissä sekä muissa projektiluonteisissa yhteisissä työtehtävissä. Hallituksen julistaman poikkeustilan jälkeen, kesäkuussa, aloitettiin toiminta "uuden normaalin" mukaisesti. Toiminnassa tuli ottaa huomioon samoissa tiloissa työskentelevien lukumäärä ja turvavälit. Taitoverstaalla siirryttiin toimimaan kahdessa ryhmässä niin, että puolet nuorista työskentelevät maanantaista keskiviikkoon ja puolet keskiviikosta perjantaihin. Keskiviikot toteutetaan kaikille etätöskentelynä ja verkko-ohjauksen avulla. Kesäkuun alussa Taitoverstaalla käynnistyi ohjattu säännöllinen toiminta myös kuvispajalla sekä keittiöpajalla. Kokemuksia nuorille tarjosivat myös erilaiset asiointikäynnit, toimistotehtävät, sekä nuorten valmistamat omat projektit.

Tekstiilipuolen vakituisia tilaaja-asiakkaita vuonna 2020 olivat Pohjois-Karjalan Pelastuslaitos, Itä-Suomen Poliisilaitos (Joensuun poliisiasema), Joensuun Ev. –Lut. Seurakuntayhtymä sekä Joensuun kaupungin teknisen viraston puistonhoitoyksikkö. Yhteistyö heidän kanssaan sisälsi varusteiden ja työvaatteiden korjausta ja huoltoa sekä pienien tuotteiden ompelua. Yksi vuoden 2020 merkittävistä tilaustöistä toteutettiin Joensuun seutukirjastolle, kun kirjastolle ommeltiin vuoden aikana toista sataa kirjastolaukkuja, 80 avainnauhaa ja 400 lorupussia. Näiden lisäksi tekstiilipuolella valmistettiin asiakastöinä muun muassa Viinijärven päiväkodille lattiapatjoja, sisustustekstiilien ompelua, vaatteiden korjaustöitä, erilaisia myyntituotteita kuten keppihevosta ja kasvomaskeja Taitoverstaan myymälän puolelle. Tekstiiliverstaalla hyödynnettiin tekniikkoina muun muassa ompelua, kankaanpainantaa, neulontaa ja virkkausta.

Teknisellä verstaalla nuoria työllisti pientuotteiden teko, mm. Taulujen kehykset, kaarevat tuolin-kahvat, polkupyöräriksan puuosat, kukkalaatikot, saippuakotelot, juustomuotit, leikkuulaudat, voiveitset, suodatinpussitelineet, hierontakoukut, avaimenperät, naulakko, tv-taso, mökkitien portti, vanhojen lipastojen ja huonekalujen kunnostustöiden tekeminen, maalaus ja listojen laitto. Muuttokuormien kuljetus sekä omien toimistotilojen maalaus. Suurin yksittäinen työurakka oli Joensuun torilla viikon mittainen yli 200 polkupyörän huoltourakka. Teknisellä verstaalla tehtiin vuoden aikana noin 100 erilaista tilaustyötehtävää.

Muita asiakastöitä olivat Joensuun perheentalolle lasten kalusteiden ja lelujen kunnostus, Kiinteistövirta Oy:lle käytävaseinien kunnostus ja maalaus, Joensuun Seudun Nuorisoasuntoyhdistys ry:lle seinän maalaus, Viinijärven päiväkodille lasten jakkarat, Insplan oy:lle linjakeppien valmistus, Mannerheimin lastensuojeluliitolle huolto työt, tavaran kuljetus ja laatikostojen teko.

Kesäkuussa 2020 Kuvispajalle saatiin ohjaaja ja pajan kehittäminen pääsi alkuun. Pajan tarvikkeet ja -välineet inventoitiin ja täydennettiin tarpeellisilta osilta. Tällä hetkellä kuvispajalla voidaan mm. piirtää, maalata, askarrella, muovilla sekä tehdä linografiikkaa ja suurkuvatulosteita. Kuvispaja osoittautui nuorten keskuudessa suosituksi ja nuoret jonottivat pajalle pääsyä. Keskiviikon etäpäiviksi kuvisnuorille varattiin Discordiin oma tehtävänsä, joka sisälsi yleensä ulkoilua ja valokuvamista. Kuvisnuoret kävivät kesällä ”katuliituilemassa” Joensuun torilla, tapahtuma kiinnosti ohikulkijoita ja Karjalan Heilikin teki aiheesta nettijutun. Näyttelytoimintaa harjoitettiin myös aktiivisesti, niin Ohjaamon tiloissa kuin Joensuun ja Outokummun kirjastoilla. Jouluksi suunniteltiin ja toteutettiin Nuorisoverstaan perinteinen joulukorttisarja.

Vuonna 2019 Taitoverstaan tärkeänä kehittämiskohteena aiempien vuosien tapaan oli opinnollistaminen. Nuorisoverstaan yksilö- ja työvalmentaja osallistuivat Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n (KYT) PAIKKO asiantuntija -koulutukseen, joka toteutettiin pääosin verkkokoulutuksina. Nyt Taitoverstaalla on kolme PAIKKO asiantuntijaa, jotka toimivat Itä-Suomen alueella. Nuorisoverstaan toiminnanjohtaja on toteuttanut vuonna 2020 Paikko Itä-Suomi hanketta, jonka tarkoituksena on ollut tukea Itä-Suomen alueen työpajoja Paikko-mallin käyttöönnotossa.

Vuonna 2020 tunnistettiin Taitoverstaan oppimisympäristöt ja PAIKKO oppimisympäristöraportit julkaistiin kuudesta ammatillisen koulutuksen perustutkinnosta ja ammatilliseen koulutukseen valmistavasta koulutuksesta sekä yhteisistä tutkinnon osista. Kaikkiaan tunnistettuja ammatillisia tutkinnon osia on yhteensä 12; Taideteollisuusalan, Logistiikan, Tekstiili- ja muotialan, Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan, Media-alan ja kuvallisen ilmaisun sekä kasvatus- ja ohjausalan perustutkinnoista. 9. joulukuuta luovutettiin ensimmäinen PAIKKO-osaamistodistus Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinnon, Perussiivouspalvelut (30 osp) tutkinnon osasta.

5.2 Verstas Outokumpu

Vuonna 2020 Outokummun verstaan toimintaan osallistui 22 outokumpulaista nuorta. (Vuonna 2019 nuoria oli yhteensä 23) Sekä naisia, että miehiä oli molempia yksitoista. Ikäjakauma oli 17 -

28 vuoden välillä. Toimintamuotona oli seinätönpajatoiminta ja/tai yksilövalmennus. Nuoria ohjautui verstaalle etsivän nuorisotyön, sosiaalitoimen ja oppilaitosten kautta, sekä itse ohjautuen. Valmennusjakson pituudessa on huomattavissa kasvua, koska keskimäärin se on 6 kk ja ylikin. Nuoret tarvitsevat enemmän ohjausta ja eteenpäin sijoittuminen kestää kauemmin. Suoraan verstaajakson jälkeen nuoria työllistyi kaksi, työkokeiluun tai muuhun ohjattuun toimenpiteeseen siirtyi seitsemän, tutkintotavoitteeseen koulutukseen neljä, työttömäksi jäi yksi, paikkakunnalta muutti yksi ja vuoden vaihteen yli verstaan toiminnassa jatkaa seitsemän nuorta. Nuorten kasvua koulutuksen- ja työelämän suuntaan tuetaan harjoitteiden ja keskustelujen kautta tapahtuvalla yksilövalmennuksella. Jokaiselle laaditaan henkilökohtainen suunnitelma verstaajaksole. Seinätönmässä valmennuksessa suunnataan työkokeiluun suoraan yrityksiin, joissa opitaan ja vahvistetaan työelämän perustaitoja ja tutustutaan erilaisiin työtehtäviin.

Erilaiset arjen ja elämänhallinnan tueksi järjestettävät tapaamiset ja tapahtumat jäivät vähäisemmäksi poikkeuksellisen korona kevään vuoksi. Maaliskuun puolesta välistä toukokuun loppuun, nuorten kanssa yhteydenpito hoidettiin lähinnä etänä, puhelimitse tai WhatsApp viestein. Päivittäisiä kohtaamisia haluaville oli tarjolla Discord alustan tapaamiset, jota mahdollisuutta outokumpulaiset nuoret eivät kokeneet omakseen. Huomioitavaa on kuitenkin, ettei koronan aiheuttama haastava tilanne vähentänyt nuorten kokonaismäärää. Koulutusmahdollisuuksiin ja työnhakuun tutustuttiin helmikuun Pestuutapahtumassa, Joensuun ohjaamon Kohti korkeakouluvalintaa ja Outokummun työllisyyspalvelujen Avoimet ovet tapahtumissa. Lisäksi vierailtiin Riveria Outokummun yksikössä tutustumassa kulttuuri- ja sosiaalialan opintoihin. II-asteen yhteyteen osallistuttiin tänä vuonna verkon välityksellä. Muutamalla yritysvierailullakin ehdittiin käydä alkuvuodesta ja syksyn aikana. Nuorten liikkumattomuuden ehkäisyyn ja aktiivisen osallisuuden lisääntymiseen tehtiin yhteistyötä Liitton -hankkeen kanssa.

Nuoret kaipasivat vahvistusta oman alansa ja työpaikan etsimiseen, osaamisensa vahvistamiseen, arkielämän rytmin löytymiseen sekä tavoitteiden asettamiseen lyhyelle ja pitkälle aikavälille. Sovari 2020 kyselyn mukaan nuorten tulevaisuuden suunnitelmat ovat työpajakson aikana selkeyntyneet, ja he ovat saaneet hyvin lisätietoja niin koulutukseen, työpaikkoihin, kuin henkilökohtaisiin asioihin liittyen. Nuoren sanoin: "Uskoa ja varmuutta siihen, etteivät omat suunnitelmat ole turhia ja typeriä".

Tiivis yhteistyö kaupungin etsivän nuorisotyön kanssa jatkui edelleen ja tarvittaessa toteutettiin ohjaustyötä parityöskentelynä (esim. kotikäynnit, kutsunnat ja ryhmätoiminnot). Syksyn 2020 kutsunnat Outokummun osalta hoidettiin poikkeuksellisesti yhdessä Pohjois-Karjalan etsivän nuorisotyön koordinaattorin kanssa.

Outokummun nuorten työ- ja koulutusasioita edistettiin niin paikallisesti, kuin seudullisesti erilaisissa yhteistyöverkostoissa. Kokonaisvaltaista nuorten elämäntukea edesautettiin Pikkuverkoston kokoontumisilla. Tapaamisissa oli mukana Nuorisoverstaan lisäksi, kaupungin etsivän nuorisotyön, Te-toimen, aikuissosiaalityön, työllisyyspalvelujen ja tarvittaessa myös muiden tahojen edustus. Ryhmä kokoontuu noin viisi kertaa vuodessa. Nuorisoverstas järjesti tammikuussa

pikkuverkostolle kehittämis- ja virkistyspäivän. Päivän aikana mietittiin verkostoyhteistyön merkitystä ja keinoja sen parantamiseen. Monialainen nuorten ohjaus- ja palveluverkosto kokoontuu noin neljä kertaa vuodessa. Pikkuverkoston lisäksi tässä verkostossa ovat mukana myös koulujen, oppilaitosten, varhaiskasvatuksen, nuorisotyön, poliisin, seurakuntien ja järjestöjen edustajat. Seudullisen YTYÄ- työllisyys hankkeen kanssa tehtiin myös tiivistä yhteistyötä.

Syksyllä nuorisotyössä oli työssäoppimisjaksolla lähihoitaja opiskelija, joka tutustui myös Nuorisoverstaan toimintoihin ja oli mukana oppimassa/ohjaamassa yksilövalmennuksen tapaamisissa. Valmentajan osaamista täydensi osallistuminen erilaisiin ajankohtaisiin ammattia täydentäviin koulutuksiin, niin paikan päällä kuin verkossa. Vuonna 2020 niitä oli mm. sosiaalisen median ilmiöitä, Googlen classroom koulutus, nuoren kohtaaminen kriisissä ja aggressiivisen lapsen/nuoren kohtaaminen, Itä-Suomen alueelliset nuorisotyöpäivät, Pohjois-Karjalan työpajaverkoston alueelliset tapaamiset ja Verstaan henkilöstön omat kehittämispäivät. Koronatilanteesta huolimatta vuoden aikana oli muutamia tapahtumia, joihin osallistuttiin yhdessä nuorten kanssa ja/tai valmentaja on ollut kertomassa omasta työstään ja työnkuvastaan, mm. Ytyä hankkeen järjestämä pyöräilytapahtuma kaupungissa, jossa pyöräillen siirryttiin kaupungin eri alueille ja kerrottiin kaupungin eri työllisyyspalveluista, sekä Halloween tapahtuma nuorille kaivoksen tulipaikalla ja perinteinen jouluaskartelu päivä nuorisotilassa, molemmat yhteistyössä kaupungin nuorisotyön kanssa. Syksyyn kuuluivat peruskoulun seiska- ja ysiluokkalaisten ryhmäytyspäivät, yhteistyössä koulun, kaupungin, ja etsivän nuorisotyön kanssa. Näin saimme toimintaamme ja kasvojamme tutuksi peruskoululaisille, jotta avun hakeminen tarvittaessa jatko-opintoihin siirtyessä olisi helpompaa. Syksyllä aloitettiin myös yhdeksäsluokkaisille suunnatut ”Ysien illat” yhdessä etsivän nuorisotyön kanssa. Illoissa keskityttiin jatko-opintoihin liittyviin asioihin. Tapaamisia oli kolme kertaa ja niitä jatketaan myös keväällä 2021. Hyvinvointilautakunnalle ja verkostolle järjestettiin Outokummussa Nuorisoverstaan 25-vuotis juhlakahvitus. Kahvitusten lomassa vaihdettiin ajankohtaiset Verstaan kuulumiset. Nuorisoverstaan juhlanäyttely vieraili Outokummun kirjastossa marraskuun ajan. Avajaistapahtuma keräsi paikalle kourallisen ihmisiä. Verkkoverstas hankkees toimesta jaettiin Outokummussakin yli kaksikymmentä jouluruokakassia Verstaan ja etsivän nuorisotyön nuorille.



Ulkotöissä

6 Etsivä nuorisotyö

6.1 Joensuu

Joensuun Nuorisoverstaan Joensuun etsivän nuorisotyön keskeisenä periaatteena on tukea nuorten kasvua ja itsenäistymistä. Vuonna 2020 jatkettiin edellisten vuosien tapaan jalkautuvaa etsivää nuorisotyötä Riverian ammatillisen koulutuksen kanssa. Jalkautuvan työotteen tavoitteena on madaltaa nuorten kynnystä etsivän nuorisotyöntekijän tuen saamiseen. Opiskelijoiden on ollut mahdollista tavata etsivää nuorisotyöntekijää vapaamuotoisesti, ilman ajanvarausta, kesken koulupäivän. Työotteen avulla on voitu ennaltaehkäistä ongelmien kasaantumista, tavoittaa palvelupudokkaita sekä kartoittaa nuorten elämää kokonaisvaltaisemmin kuin pelkällä toimistokeskeisellä työllä. Jalkautuvassa työssä nuoret on nähty osana sosiaalisia verkostojaan ja etsivä nuorisotyöntekijä on päässyt dialogiin, ei pelkästään yksittäisten nuorten, vaan nuorisoryhmien kanssa. Tätä kautta on toteutunut etsivän nuorisotyön keskeinen tehtävä parempien kasvuolojen ja palvelujen rakentamisesta nuorille.

Maaliskuussa 2020 alkaneiden poikkeusolojen vuoksi jalkautumiset opintopajoille, koulutusaloille ja oppilaitoksiin keskeytyivät. Syyslukukaudella jalkautumiset jatkuivat, kunnes keskeytyivät jälleen marraskuussa Riverian siirtyessä pääsääntöisesti etäopetukseen. Opiskelijoiden ja muiden nuorten yksilöohjaukset jatkuivat kuitenkin henkilökohtaisissa tapaamisissa lähityönä läpi koronasulkujen. Poikkeusvuoden kohokohtana pystyimme järjestämään syyskuun alussa viiden päivän Nuotta-valmennusleirin Inarin Vasatokkaan. Leirillä oli mukana kuusi nuorta.

Joensuun Nuorisoverstaan Joensuun etsivä nuorisotyöntekijä kuuluu Joensuun nuorisopalveluiden etsivän nuorisotyön tiimiin. Etsivä nuorisotyöntekijä työskentelee tiiviissä yhteistyössä ammatillisen koulutuksen järjestäjän Riverian ja Puolustusvoimien aluetoimiston kanssa. Etsivän nuorisotyöntekijän työhuone sijaitsee Riverian Merimiehenkadun asuntolalla Joensuun keskustassa.

Joensuun Nuorisoverstas ry:n Joensuun etsivään nuorisotyöhön on ilmoitettu 99 nuorta ajalla 1.1.-31.12.2020. Ilmoitetuista nuorista on miehiä 46 ja naisia 53. Ikäryhmittäin ilmoituksia on tullut alle 16-vuotiaista 0 kpl, 16-20-vuotiaista 48 kpl, 21-25-vuotiaista 43 kpl ja 26-29-vuotiaista 8 kpl. Ilmoitetuista nuorista on saatu kontakti 82 nuoreen ja heistä 61 on siirtynyt etsivän nuorisotyön ohjaukseen.

Eniten etsivään nuorisotyöhön on ilmoitettu nuoria 2. asteen ammatillisen koulutuksen kautta, 54 kpl (54,5%). Seuraavaksi suurin ryhmä on itseohjautuneet/sukulaisten ja kavereiden ilmoittamat nuoret, 28 kpl (28,3%). Kolmanneksi suurin ryhmä on tullut nuorisotyön (muut etsivät nuorisotyöntekijät sekä työpaja) ohjaamina, 12 kpl (12,1%). Ohjaukseen siirtyneistä nuorista suurin osa on ohjautunut itse/kavereiden/sukulaisten ohjaamina ja 2. asteen ammatillisen koulutuksen kautta.

Etsivän nuorisotyöntekijän tavoittamat nuoret ovat tarvinneet etsivän nuorisotyöntekijän tsemppausta ja tukea elämäntilanteessaan. Poikkeusvuoden aikana on korostunut nuorten kannattelu tilanteessa, jossa monet palvelut toimivat vain etänä. Nuoria ohjattiin ja tuettiin arjenhallintaan liittyvissä asioissa kuten etäopiskelun tukeminen, koulutushaut, toimeentuloasiat, viranomaisverkoston luominen, asunnon hakeminen ja työpajatoimintoihin ja kuntouttavaan työtoimintaan sijoittuminen. Noin puolet tavoitetuista nuorista on tarvinnut ohjausta sosiaali- ja terveystoimen palveluihin. Määrä sisältää myös nuoret, jotka ovat tarvinneet ohjausta toimeentuloasioissa.

Joensuun Nuorisoverstaan Joensuun etsivä nuorisotyöntekijä toimii Pohjois-Karjalan etsivän nuorisotyön alueellisena koordinaattorina yhteistyössä Itä-Suomen Aluehallintoviraston ja Etsivän nuorisotyön osaamiskeskuksen kanssa. Osana alueellista koordinaatiota etsivä nuorisotyöntekijä vastaa Pohjois-Karjalan etsivien nuorisotyöntekijöiden puolesta Puolustusvoimien aluetoimiston järjestämien tarkastusten kutsunnanaalaisten nuorten haastatteluista kerran kuukaudessa, läpi vuoden. Muita koordinaatioon liittyviä työtehtäviä ovat esimerkiksi alueellisen verkoston toimintasuunnitelman laatiminen yhdessä alueen etsivien kanssa, yhteystietolistojen ylläpitäminen, sekä tiedotus ja koulutustarpeiden kartoittaminen omalla alueella.

6.2 Polvijärvi

Polvijärvellä etsivää nuorisotyötä toteuttaa Joensuun Nuorisoverstas ry. Etsivän nuorisotyön keskeisimpänä tavoitteena on olla läsnä nuorten keskuudessa ja tarjota heille mahdollisuus luottamukselliseen ja turvalliseen aikuiskontaktiin. Polvijärvellä etsivä nuorisotyö kohtaa ja tukee 13–28-vuotiaita nuoria ja nuoria aikuisia. Ensisijaisena tehtävänä on auttaa ja tukea nuoria, jotka ovat koulutuksen, työmarkkinoiden tai tarvitsemiensa palveluiden ulkopuolella. Etsivä nuorisotyö tarjoaa

varhaista ja nuorelle vapaaehtoista tukea, jossa yhdessä nuoren kanssa etsitään ratkaisuja hänen pulmiinsa ja kysymyksiinsä sekä autetaan häntä saavuttamaan tarpeidensa mukaiset palvelut.

Polvijärven etsivä nuorisotyöntekijä on vuodesta 2017 alkaen toiminut kiinteänä osana paikallista moniammatillista verkostoa, integroituen työpajan, nuoriso- ja vapaa-aikatoimen sekä muiden paikallisten verkostotoimijoiden kokonaisuuteen. Yhteistyö on muodostunut tiiviiksi erityisesti alueen oppilaitosten, työpajan ja sosiaalitoimen kanssa. Polvijärven etsivän nuorisotyön pääpaino on ollut yksilövalmennuksessa, arjenhallinnan tukemisessa, etsivän ja ennaltaehkäisevän työtteen kehittämisessä sekä palveluihin ohjaamisessa ja jalkautumisessa yhdessä nuorten kanssa. Työnkuvalla on pyritty vastaamaan paikallisiin ja erityistarpeisiin, kehittämällä toimintamalleja yhteistyössä nuorten kanssa toimivien tahojen kanssa.

Vuoden 2020 aikana Polvijärven etsivälle nuorisotyölle tuli 25 uutta ilmoitusta ja kaikkiaan tavoitettuja, eli ohjauksessa olleita nuoria oli 31. Osa nuorista tavoitettiin vuoden 2019 puolella ja yhteistyö jatkui vuodenvaihteen jälkeen. Huomionarvoista ovatkin olleet pitkät ohjaussuhteet, johon on vaikuttanut muun muassa nuorten monialaiset haasteet mielenterveydessä ja päihdeidenkäytössä sekä pitkäjänteinen tulevaisuustyöskentely. Tavoitettujen nuorten keskeisin ikäryhmä oli 16–20-vuotiaat (14) ja tämän jälkeen 21–25-vuotiaat (12) nuoret aikuiset. Alle 16-vuotiaita nuoria ohjauksessa oli 4 ja 26–28-vuotiaita 1. Suurin osa ohjauksessa olevista nuorista otti itse yhteyttä etsivään nuorisotyöntekijään (11). Puolestaan suurimpana etsivään nuorisotyöhön ohjaavana tahona olivat oppilaitokset (8) ja toiseksi suurimpana sosiaali- ja terveystoimi (5). Muita ohjaavia tahoja olivat työpaja, TE-toimisto, puolustusvoimien kutsunnat, kolmassektori ja lastensuojelu.

Nuoret ovat olleet etsivän nuorisotyöntekijän ohjauksessa heidän omien tilanteidensa ja tarpeidensa mukaisesti ja heitä on ohjattu eteenpäin eri palveluihin, toimintoihin ja toimenpiteisiin. Vuoden 2020 aikana ohjauksissa ovat korostuneet kokonaisvaltainen tukeminen ja tsemppaaminen, tulevaisuustyöskentely, palveluohjaus, viranomaisverkoston luominen, asumiseen ja toimeentuloon liittyvät palvelut, opintoihin ja koulutukseen hakeutumiseen liittyvät asiat sekä työtömäksi työnhakijaksi ilmoittautuminen. Vuoden 2020 aikana nuoria on ohjautunut muun muassa mielenterveys- ja päihdepalveluihin, kuntouttavaan työtoimintaan työpajoille, TE-toimiston työkokeiluun ja ammatinvalinnanohjaukseen sekä muihin työhön liittyviin toimenpiteisiin, ammatillisiin opintoihin ja avoimille työmarkkinoille, erilaisiin hankkeiden järjestämiin valmennuksiin ja Kellan nuorten palveluihin, kuten Nuotti-valmennukseen ja kuntoutus selvityksiin, sekä liikunta- nuoriso- ja vapaa-ajan palveluihin. Etsivän nuorisotyön Sovaria (sosiaalisen vahvistumisen mittari) on kerätty, josta tulokset saadaan maaliskuussa 2021.

Vuoden 2020 aikana etsivä nuorisotyöntekijä on osallistunut monenlaisiin verkostotapaamisiin ja erilaisiin nuorten tapahtumiin, kuten esimerkiksi yläasteikäisten välituntitoiminta rentovälkkään, 9. luokkalaisten huoltajailtaan, yhteishakutuloksiin liittyviin toimintoihin ja oppituntivierailuihin. Yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa etsivä nuorisotyöntekijä on toteuttanut nuorille mm. ryhmävalmennusta Paja Breikissä, kahvistustilaisuuden torilla ja Työtärsky-tapahtuman. Vuosi 2020 on sisältänyt muutoksia myös etsivässä nuorisotyössä. Lokakuussa 2020 etsivä nuorisotyöntekijä Jemina Markkanen jäi äitiyslomalle ja hänen sijaisenaan aloitti Jenna Korhonen. Loppu vuoden aikana etsivä nuorisotyöntekijä tutustui aktiivisesti polvijärveläisiin nuoriin ja etsivän nuorisotyön ympärillä toimivaan moniammatilliseen verkostoon. Nuorten ohjauksen lisäksi etsivä

nuorisotyöntekijä osallistui nuorten kanssa mm. rentovälkkiin, nuorisovaltuuston toimintaan ja sekä 9. luokkalaisten opintomatkalle Riveria-ammattiopistoon. Etsivä nuorisotyöntekijä toimi aktiivisessa yhteistyössä Polvijärven nuoriso-ohjaajan kanssa ja vuoden loppu puolella he aloittivat yhdessä järjestämään muun muassa KOHU (kohtaa ja huomioi) -nuorteniltoja.



Koronaohjeita mm. vessoihin.

7. VerkkoVerstas -hanke

VerkkoVerstas -hanke käynnistyi nopeasti hallituksen määräämän poikkeustilan synnyttämän tarpeen vuoksi toukokuussa 2020 ja kesti vuoden loppuun saakka. Hanketta rahoitti Etelä-Savon ELY-keskus sekä Euroopan sosiaalirahasto.

VerkkoVerstas-hankkeen tavoitteena oli kehittää verkkopohjaista valmennusmallia, nuorten työpajatoiminnan tavoitteiden mukaisesti. Hankkeessa lähdettiin kehittämään työpajatoimintaan digitaalisia elementtejä ja keinoja, joilla tuettiin työpajatoiminnan perustehtävää tuoden siihen, toimintaa helpottavia, saavutettavuutta parantavia ja nuoren osaamista näkyväksi tekeviä verkko-työpajatoimintoja.

Hankkeessa tuimme nuoria tässä uudessa tilanteessa mm. järjestämällä kokkailupajan etänä, jolloin nuoret saivat konkreettista apua, haastavassa tilanteessa. Hankkeessa kehitimme osallistavaa ja käyttömukavaa verkko-ympäristöä yhdessä nuorten ja yhteistyöverkoston voimin. Sittoimme verkkovalmennuksen käytännön arjessa tapahtuvaan toimintaan. Kehitimme verkko-työskentelyä yhdeksi menetelmäksi vaihtoehtona läsnävalmennuksen lisäksi, jolla jatkossa tavoitamme myös niitä nuoria, joilla on haasteita osallistua aikaan ja paikkaan sidottuun toimintaan. Kehittämistyöhön kävimme.

Hankkeen tuloksena syntyi Joensuun Nuorisoverstas ry:n toteuttaman nuorten työpajatoiminnan tueksi verkkoympäristö sekä toimintamalli, jossa nuoria voidaan kohdata ja valmentaa yksilöllisesti sekä ryhmänä. Työpajatoiminnassa on otettu käyttöön keskiviikkoisin oleva etätyöskentelypäivä, jolloin työpajan toiminnat ohjataan verkkovälitteisesti ja nuoret toteuttavat tehtävät omissa lähiympäristöissään.

Hankkeen tavoitteita lähdettiin toteuttamaan kolmen toimintakokonaisuuden kautta. Kokonaisuudessaan hankkeessa toteutui 880 nuorten osallistumiskertaa. Köksää verkossa! –pajan kautta nuoria haluttiin tukea tarjoamalla ruoka-apua osallistavalla menetelmällä. Samalla testattiin konkreettisen tekemisen ohjauksen toteuttamista verkkovälitteisesti. Käytännössä nuoret saivat ruokatarvikekassin, jonka sisällön arvioitiin riittävän neljään annokseen. Ruokakassit jaettiin yhteistyössä Pohjois-Karjalan alueen K-kauppiattien kanssa. Köksää verkossa! -paja toimi myös yhtenä etäkeskiviikon vaihtoehtoisena työtehtävänä. Köksää verkossa! -pajalla tavoitettiin 78 nuorta, jaettiin 735 ruokakassia, toteutettiin 26 reseptiä eri ruokavaliot huomioiden, tehtiin yhteistyötä 9 k-kaupan kanssa sekä jaettiin 175 joulukassia.

Yhdessä etänä! –pajalla pelattiin vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja harjoittavia pelejä verkossa pienryhmissä. Pelit toteutettiin pääasiassa Steam-pelialustalla. Pajaa varten hankittiin Remote Play Together -ominaisuuden omaavia pelejä, kuten Tabletop Simulator, Rocket League ja Heave Ho. Nuoret tavoitettiin mukaan etsivän nuorisotyön tai sosiaalitoimen kautta. Tavoitteena oli ryhmäyttää nuoria verkkoympäristössä ja tukea heitä siirtymisessä toistensa pariin. Yhdessä etänä! -pajalla toteutui 69 osallistumiskertaa, joista 16 kertaa pelattiin verkossa ja 16 kertaa pelattiin pienryhmänä työpajalla sekä 2 kertaa huonepakopelissä eri nuorten kanssa.

Ylös ja ulos! –pajalla tarkoituksena tarjota nuorille vaihtoehtoista tekemistä verkossa toimimiselle. Nuorilla on usein harrastuneisuutensa kautta paljon työelämässä vaadittavia digitaalisia taitoja. Ylös ja ulos! -pajalla haluttiin nuorille tuoda esiin yritysvierailujen kautta ammatteja sekä työympäristöjä, joissa näistä taidoista voisi olla hyötyä. Hankkeessa vierailtiin tutustumassa mm. Kelluu Oy:öön, joka on joensuulainen ilmalaivatehdas sekä Joensuun Mailan urheiluseuratyöhön. Ylös ja ulos! -pajalla tehtiin vahvaa yhteistyötä eri hankkeiden kanssa. Ylös ja ulos! -pajalla toteutui 76 osallistumiskertaa, 6 lajikokeilua LIITTOON-hankkeen kanssa, 3 yritys- ja asiantuntijavierailua sekä 1 ryhmätyöpaja (Valo installaatio).

Hankkeessa järjestettiin henkilökunnalle koulutusta Google Classroomin käyttöönottoon, sekä TikTok mobiilisovelluksen käyttöön. Lisäksi hankehenkilöstö osallistui Digitaalisen osaamiskeskus Verken järjestämään SomeCamp koulutukseen, jossa aiheina digitaalisuuden hyödyntäminen ryhmätoiminnoissa sekä suunnitelmallisuus digitaalisen nuorisotyön kehittämisessä. Lisäksi hankehenkilöstö koulutti Nuorisoverstaan nuorten verkostoa Discord-alustan käyttöön valmennuksessa.

Verkkoverstaan toimintoihin osallistuneet nuoret antoivat positiivista palautetta. Köksää verkossa! -paja oli toiminnoista suosituin ja nuoret saivat sen kautta tietoja, taitoja ja monipuolisuutta omiin ruuanlaitto tapoihinsa. Yhdessä etänä! -pajaan osallistuneiden nuorten mielestä toisten nuorten kohtaaminen oli helpompaa pelattuaan yhdessä ensin verkossa. Ylös ja ulos! -pajalle osallistuneet nuoret kertoivat saaneensa uutta tietoa ammateista.

Hankeen tiedot ja osallistumisohjeet hankeeseen toimintoihin olivat jatkuvasti esillä Nuorisoverstaan nettisivuilla. Hanketta markkinoitiin kohdennetuilla sähköpostiviesteillä Joensuun Nuorisoverstas ry:n nuorten työpajatoiminnan verkostoille, mm. TE-palvelut ja Ohjaamo, nuorten sosiaalipalvelut, etsivänuorisotyö sekä 3. sektorin yhteistyötahot. Hanketta markkinoitiin sähköpostiviestillä myös yhteistyöhankeille.

Hanketta esiteltiin Nuorisoverstaan somekanavilla facebookissa sekä Instagramissa sekä hankeeseen omalla instagram -tilillä. Lisäksi Pohjois-Karjalan työllisyysviikolla (vko 39) Nuorisoverstaan työpajatoimintaa esiteltiin somessa TikTok-videoiden avulla viikon ajan. Verkkoverstas-hankkeella oli tapahtumassa oma esittelypäivä. Esittelyvideot löytyvät Joensuun Nuorisoverstaan Instagram-tililtä Työpaja tutuksi –kohokokohdasta. Hankkeessa testattiin myös somemarkkinoinnin vaikuttavuutta ostamalla nuorelta joensuulaiselta ”grammaajalta” (Instagram) somejulkaisu, jolla tavoiteltiin näkyvyyttä nimenomaan nuorten kanavissa. Julkaisu tavoitti n. 8500 henkilöä ja julkaisusta ohjautui Nuorisoverstaan instagram tilille 43 vierailijaa. Joensuun Nuorisoverstas ry täytti hankeeseen toimintavuonna 25-vuotta, jonka johdosta Sanomalehti Karjalainen sekä paikallislehti Karjalan Heili tekivät artikkelit yhdistyksen toiminnasta. Artikkeleissa mainitaan myös Verkkoverstas –hanke.

Hanke toimi yhteistyössä muiden korona-ajan rahoituksen saaneiden hankeiden kanssa. Yhteistyötä oli mm. *Liikkuen osallisuutta ja aktiivisuutta, LIITTOON* - ja *SeeMe – Seuratoiminnan ketterät e-työkalut osallisuuden ja hyvinvoinnin rakentajana* -hankeiden sekä Karelian lainelautailijat ry:n toteuttamien Joensuun KAKE 2.o./ Pikku KAKE tapahtumien, Ilosaari Glow & Linnunlahti Beach, kanssa.

8 Paikko Itä-Suomi -hanke

Joensuun nuorisoverstas ry haki Itä-Suomen aluehallintoviraston kehittämisavustusta Opinnollistamisen kehittämiseen työpajoilla, Paikko-mallilla, Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon alueella. Hankkeen tavoitteena oli tukea työpajatoiminnan oppimisympäristöjen tunnistamisessa, osaa-mistodistusten käyttöön otossa ja oppilaitosyhteistyössä Paikko-mallia käyttöön otettaessa. Hankkeeseen mukaan lähti Pieksämäen kaupungin Nuorten työpaja, Joroisten työpaja, Joensuun Nuorisoverstas ry ja Polvijärvi, Paja Breikki, Mikkelin Nuorten työpajat, Rantasalmen työpaja ja

Valpas, Nuorten työpaja Lieksasta. Korona-pandemian takia toiminta oli hitaampaa, kuin rahoituksen hakuhetkellä osattiin odottaa, ja niinpä hankkeelle haettiin jatkoaikaa maaliskuun 2021 loppuun saakka.



Verstaan 1. Paikko-osaamistodistus Hannalle.

9 Meille saa tulla kampanja

Joensuun Nuorisoverstas ry hallinnoi rasisminvastaista Meille saa tulla -kansalaiskampanjaa jo yhdenkymmeneksi vuoteksi. Kampanja toimii ja näkyy pääsääntöisesti erilaisissa tapahtumissa. Kampanjaa rahoitetaan avustuksilla. Vuonna 2020 kampanja oli esillä Kristalliyön muistokulkueessa.

10 Henkilöstö

Joensuun Nuorisoverstas ry:n henkilöstöön kuului vuoden 2020 aikana kahdeksan työ- tai yksilövalmentajaa, yksi ryhmävalmentaja, yksi hanketyöntekijä, toiminnanjohtaja, kaksi etsivän nuorisotyön tekijää, osa-aikainen kirjanpitäjä, kaksi siistijää (tuntityö) ja osa-aikaohjaajia palkkatuki-työssä.

Henkilöstö:

Toiminnanjohtaja: Ulla Mänttari-Tikka (myös TP-koordinaattori)

Kirjanpitäjä: Arja Kempas

Yksilövalmentajat: Nora Kettunen (30.4.2020 saakka)

Anita Makkonen (50% työaika)

Iina Friman

Jaana Kokkonen

Heidi Ratilainen (18.5.-31.12.2020)

Työvalmentajat:	Veli Kananen Sanna Ikonen (31.12.2020 saakka) Liisa Saali (16.11.2020 alkaen) Maija Kontturi (9.-18.12.2020)
Verkkoverstas -hanke:	Nora Kettunen (1.5.-31.12.2020) Tatu Pyykkönen (1.5.-31.12.2020)
Etsivä nuorisotyö:	Jenni Turpeinen (myös ENT-koordinaattori) Jemina Markkanen Jenna Korhonen (7.10.2020 alkaen)
Siistijät:	Ilona Holopainen (10.1.- 31.5.2020) Hanna Toivanen (1.6.-31.12.2020)
Ohjaajat (osa-aikatyö) /palkkatuki:	Eveliina Turunen (26.5.2020 saakka) Paula Varis (7.2.2020 alkaen) Hannu Parviainen (10.2.2020 alkaen) Jokke Saharinen (1.6.2020 alkaen) Toni Korhonen (1.6.-31.12.2020) Sari Hämäläinen (29.6.-31.12.2020)

Kaiken kaikkiaan vuonna 2019 työsuhteessa oli 23 eri henkilöä. Toiminnassa oli kokoaikaisia 9,5 henkilötyövuotta ja osa-aikaisia n. 3 henkilötyövuotta, joista palkkatuella palkattuja henkilöitä oli vuoden mittaan 6 eri henkilöä. Valmennushenkilöstöstä yhdellä oli omasta pyynnöstä lyhennetty työaika.

Valmennushenkilöstön ja etsivän nuorisotyön työntekijöiden koulutustausta (sis. toiminnanjohtajan ja sijaiset, ei osa-aikaohjaajia).

koulutusaste	2.asteen tutkinto	opisto	amk	yliopisto
lukumäärä				
yhteensä 14 henkilöä	5	1	4	4

Monilla henkilöstön jäsenellä on kaksi, tai useampia tutkintoja ja laaja kokemus työelämästä. Henkilöstön hyvinvointi on toiminnan kannalta avainasemassa. Henkilöstö on valinnut keskuudestaan luottamushenkilön, joka toimii tarvittaessa työntekijöiden tukena. Luottamushenkilö raportoi hallitukselle. Lisäksi yhdistys mahdollistaa henkilöstölleen työnohjausta, koulutuspäiviä ja Tyhyliikuntaa.

11 Tilat

Joensuun seudullinen nuorten työpajatoiminta/Taitoverstas toimii Tulliportinkatu 54, sijaitsevilla tiloilla. Hallinnon toimitilat sijaitsevat samassa osoitteessa.

Outokummussa tilat sijaitsevat Outokummun hyvinvointikampuksella, kirjaston tiloissa.

Joensuussa Verstaan Etsivän nuorisotyön työtilat sijaitsevat Merimiehenkadun asuntolalla Joensuussa. Polvijärven etsivän nuorisotyöntekijän toimitila sijaitsee Vaparilla, nuoriso- ja vapaa-aikatoimen kanssa. VerkkoVerstas-hanke toimi Taitoverstaalta käsin.

12 Hallinto ja tukipalvelut

Hallitus kokoontui yhdeksän kertaa ja yhdistys kutsui koolle kaksi yleistä kokousta.

Joensuun Nuorisoverstas ry:n hallitukseen kuuluivat seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja Leena Nyyssönen (Kontiolahti), varapuheenjohtaja Antti Puttonen, Pekka Parviainen, Pauliina Sormunen (Liperi), Anne-Mari Souto, Anton Sutinen (Joensuu), Marko Kaasinen (Outokumpu), Risto Ravattinen ja Nora Kettunen (Nuorisoverstas). Sihteerinä toimi Ulla Mänttär-Tikka.

Yhdistyksen kirjanpitäjänä toimi Arja Kempas, Kuluneena vuonna yhdistyksellä oli 78 jäsentä.

13 Yhdistyksen asiantuntijatehtävät

Joensuun Nuorisoverstas ry toimi Joensuun ja Outokummun kaupunkien nuorten ohjaus- ja palveluverkostojen monialaisen ryhmän jäsenenä ja Joensuun Kake 2.0 -hankkeen ja Joensuun Ohjauksen ohjausryhmässä. Yhdistys osallistui aktiivisesti Into ry:n työpajatoiminnan opinnollistamisen kehittämiseen ja TP-koordinaattoreiden valtakunnallisen verkoston toimintaan. Lisäksi toiminnanjohtaja on jäsenenä Pohjois-Karjalan maakunnan yhteistyöryhmässä sekä Järjestöasiain neuvottelukunnassa, edustamassa nuorisjärjestöjä. Yhdistys toimi myös useissa pienemmissä yhteistyö- ja koordinaatioryhmissä, joilla on kehittävä sekä tietoa jakava ja välittävä merkitys. Lisäksi yhdistys toimii Työpajatoiminnan alueellisten verkostojen koordinaattorina Pohjois-Karjalassa ja Etelä-Savossa sekä Etsivän nuorisotyön verkoston koordinaattorina Pohjois-Karjalassa.

14 Yhteistyökumppanit ja asiakkaat

Yhdistys teki kiinteää yhteistyötä sekä viranomaisten että kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Työpajat toimivat luontevasti seutukunnallisessa palvelukentässä ja nuoret, sekä asiakkaat löysivät Verstaan tarjoamat palvelut hyvin. Esimerkiksi nuorten työvoimapalvelut tuntevat pajojen toiminnan ja osaavat ohjata nuoria työkokeiluun ja kuntouttavaan työtoimintaan perustellusti ja

tavoitteellisesti. Jokaisesta jaksosta keskustellaan lähettävän tahon kanssa, ja nuoren tarpeet sekä tavoitteet kartoitetaan yksilöllisesti. Yhteistyösuhteiden ja verkostotyön kehittämiseen on panostettu jokaisen työntekijän tasolla.

Vuonna 2020 Joensuun Nuorisoverstas ry:n yhteistyökumppaneina ovat olleet mm.

- Joensuun, Kontiolahden, Liperin, Polvijärven ja Outokummun kuntien hyvinvointi-/nuorisopalvelut ja työllisyysyksiköt sekä muut hallintokunnat. Kuntien etsivä nuorisotyö ja kuntouttava työtoiminta sekä Ohjaamo.
- Pohjois-Karjalan TE-toimisto ja työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu TYP, Itä-Suomen Aluehallintovirasto, P-K:n elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, Pohjois-Karjalan maakuntaliitto sekä Puolustusvoimat.
- Ammattiopisto Riverian, Karelia -ammattikorkeakoulun ja Itä-Suomen yliopiston sekä Ammattiopisto Luovin lisäksi perusasteen oppilaitokset sekä lukiot.
- Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä SiunSote, Kela, Verve Joensuu, SiunSoten Mielenterveys- ja päihdepalvelut ja Sovatek-säätiö.
- Joensuun seudun seurakunnat ja diakoniatyö, Polvijärven ev.lut. seurakunta ja Helsingin diakonissalaitos.
- Pohjois-Karjalan palo- ja pelastuslaitos, sekä Itä-Suomen poliisi ja Rikosseuraamusvirasto.
- Mannerheimin lastensuojeluliiton Järvi-Suomen piiri, Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys ry, Pohjois-Karjalan mielenterveydentuki ry, Joensuun Nuorisoasunnot ry, Asumispalvelusäätiö ASPA, Familiar Joensuu, Suorannan pienryhmäkoti Oy, Pienryhmäkoti Aurinkoinen, Kaski-työvalmennus Joensuu, Joensuun seudun erilaiset oppijat ry, Joensuun popmuusikot ry, Pohjois-Karjalan Martat, SPR Savo-Karjalan piiri, Karjalan Apu ry, Perheidenpaikka ry, Taito Pohjois-Karjala ry ja Joensuun Settlementti ry.
- Into ry (ent. Valtakunnallinen työpajayhdistys ry), Digitaalisen nuoristyön osaamiskeskus Verke, Nuorisoalan osaamiskeskus Vahvistamo, Nuorisokeskukset Hyvärilä ja Metsäkartano. Iisalmen nuorisontuki ry, Polvijärven paja Breikki ja Liperin kunnan työpajat.
- Kauppakeskus Iso Myy, Outokummun Yrittäjät, Vaara-kirjastot, Joensuun pääkirjasto, Outokummun kirjasto, Insplan Oy, Joen Lahjakulma Oy, Joensuun Maila ry, Kelluu Oy – Ilmalavatehdas, Rookie Communication Oy sekä alueen K-Marketit.
- Lisäksi yhteistyötä tehtiin Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon TP-verkostoissa, Etsivän nuorisotyön Pohjois-Karjalan verkostossa, sekä nuorisoalan osaamiskeskusten kanssa.

Kaiken kaikkiaan Nuorisoverstas teki vuoden mittaan yhteistyötä lukuisten yritysten, järjestöjen, yhteisöjen sekä oppilaitosten kanssa.

15 Talouden toteutuminen

Joensuun Nuorisoverstas ry:n tilikauden toiminnan kulut olivat 494 363,94 euroa ja toiminnan tuotot 495 970,10 euroa. Jäsenmaksutuloja oli 140 euroa. Tilikauden ylijäämä oli 11947,40 euroa. Yhdistyksen varat käytetään sääntöjen mukaiseen toimintaan, nuorten tukemiseksi.

Kustannuspaikka	Tuotot	Kulut	Yhteensä
Taitoverstas	286433,58	262259	24173,66
Outokumpu	45815,74	45801,82	13,92
Palkkatukityö	87489,75	87489,75	0,0
Etsivä nuorisotyö Joensuu	39441,00	39418,22	22,78
Etsivä koordinaatio	9150,75	9149,78	0,97
Etsivä nuorisotyö Polvijärvi	50631,23	50713,01	-81,78
Verkkoverstas -hanke	71075,00	71119,66	-44,66
Korona-avustus	20 000	20 000	0,0
Paikko Itä-Suomi -hanke	11580	11515,82	64,18
Meille saa tulla	0,00	0,00	0,00
TP-koordinaatio	6471,00	6453,51	17,49
Hallinto	1632,18	13991,34	-12219,16
Varainhankinta	140,00	0,0	140,00
Sijoitus ja rah. toiminta	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	617912,83	629860,23	11947,40

Yhdistyksen talousarvio vuodelle 2020 oli yhteensä 550617 euroa. Kyseinen arvio on tehty joulukuussa 2019. Yhdistyksen tulot muodostuivat pääasiassa valtion-, kunta- ja hankeavustuksista, sekä Korona-avustuksista. Pieni osa tuloista tulee tuotannosta, jota työpajalla ylläpidetään työelämän toiminnallisena menetelmänä. Kaikki tuotanto tehdään ns. opetustyönä, eli nuoret

opettelevat valmentajan kanssa työelämätaitoja -tehtäviä. Palkkatukea haettiin ja saatiin enemmän kuin mitä oli talousarviossa. Joensuun kunta-avustusta käytettiin osa-aikaisten ohjaajien palkkaukseen, Taitoverstaalle, palkkatuen lisäksi, 16251,58 euroa. Alkukesästä palkkasimme useita ohjaajia palkkatuella, jotta saimme nuoret pienempiin ryhmiin ja siivoustyötä tehostettua. Lisäksi yhdistyksen historiikkiä kirjoitettiin palkkatuen turvin. Talouden kokonaisuus kasvoi myös Verkkoverstas-hankkeen alettua 1.5. Toiminnallisesti päästiin tavoitteisiin, ja vieläpä hyvään tulokseen. Etsivän nuorisotyön (31.7.2020 saakka) ja nuorten työpajatoiminnan (31.3.2020 saakka) valtionavustukset ovat käytettävissä myös vuoden 2021 puolella. Paikko Itä-Suomi-hankkeelle haettiin käyttöoikeuden jatkoa 31.3.2021 saakka. Meille saa tulla -kampanjassa ei syntynyt tuloja, eikä menoja.

Yhdistyksen vuokriin oli budjetoitu 50 278 euroa ja käytettiin 44378,85 euroa. Verstastuotteiden ja palvelujen myynti oli 19819,16 euroa, kun talousarviossa oli varauduttu n. 20 000 euron myyntiin. Tähän kuuluvat myös "ei-sopimuskuntien" valmennusjaksot sekä Taitoverstaan työn ja tuotteiden myyntitulot, toisaalta työaineet ja varaosat kuluttivat 19895,04 euroa. Nuorten aloituspaikkoihin perustuva kunta-avustusten laskutus toteutui suunnitellusti. Kaiken kaikkiaan vuosi meni hyvin, taloudellista tappiota ei juuri tullut ja kokonaisuudessaan nuorten määrät täytettiin. Toiminnan laadulliset tulokset olivat hyvät. Yhdistyksen toiminnan perusta on myös taloudellisesti hyvällä mallilla. Korona-vuosi toi talouden suunnitteluun arvoituksellisuutta. Kun maaliskuussa 2020 alkoi Korona-sulku, emme tienneet kuinka kauan se kestäisi. Selvää oli, että esim. kesätapahtumiin tehdyt työtarjoukset eivät toteutuisi. Epäselvää oli myös, saavutetaanko nuorten määrässä tavoitteet mikäli karanteeneja, tai sulkua olisi ollut lisää. Joensuun Nuorisoverstas ry:n toiminta onneksi säästyi näiltä loppuvuoden. Vuoden tavoitteet nuorten suhteen ylitettiin, tämä johtui osin siitä, että vuoden 2020 alku oli todella vilkas. Kesäkuun 1. päivänä aloitettiin uudestaan 58 saman nuoren kanssa läsnäoleva työpajatoiminta, jotka olivat jääneet koronasulun takia etävalmennukseen ja Verkkoverstaalle.

16 Kohti vuotta 2021

Yhdistyksen toiminta laajenee koulunuorisotyön kehittämiseen vuonna 2021. Aloitamme kehittämisen AVI:n avustuksella Joensuussa Lukioissa ja Riverian asuntolassa, sekä ammattiopistoissa. Oppivelvollisuuden laajentaminen koittaa syksyllä ja Sote/maakuntauudistus on tulossa. Miten Työllisyyden kuntakokeilut vaikuttavat nuorten ohjautumiseen ja saadaanko Korona-pandemiasta yliote jo alkuvuonna? Kyseessä on yhdistyksen 26. toimintavuosi. Tavoitteena on suunnata katsetta tulevaisuuteen, sekä kehittää toimintaa nuorten tarpeet keskiössä. Vuoden mittaan saamme juhlistaa yhdistyksemme 25+1 -vuotisjuhlia, kun edellinen juhluvuosi meni "eristäytyessä ja välttellessä kontakteja".