



TOIMINTAKERTOMUS 2018  
JOENSUUN NUORISOVERSTAS RY

## Sisällys

|  |    |
|--|----|
| 1 Johdanto .....   | 2  |
| 2 Nuorten työpajatoiminta yleisesti .....                    | 2  |
| 3 Tiedotus .....   | 3  |
| 4 Nuoret .....   | 4  |
| 5 Työpajatoiminnan toteutuminen.....                         | 5  |
| 5.1 Taitoverstas Joensuu .....                               | 5  |
| Miun kurssi – Valmennuspalvelu liperiläisille nuorille ..... | 8  |
| 5.2 Verstas Outokumpu .....                                  | 9  |
| Joensuu.....   | 11 |
| Polvijärvi .....   | 12 |
| 5.4 Näyttö käyttöön -hanke.....                              | 14 |
| 5.5 Meille saa tulla kampanja .....                          | 14 |
| 6 Henkilöstö .....   | 15 |
| 7 Tilat .....  | 16 |
| 8 Hallinto ja tukipalvelut .....                             | 17 |
| 9 Yhdistyksen asiantuntijatehtävät .....                     | 17 |
| 10 Yhteistyökumppanit ja asiakkaat .....                     | 17 |
| 12 Kohti vuotta 2019.....                                    | 20 |

## 1 Johdanto

Joensuun Nuorisoverstas ry on perustettu 13.10.1995. Vuosi 2018 oli yhdistyksen 23. toimintavuosi. Yhdistyksen tavoitteena on edistää ja kehittää nuorten elämänhallinnan valmiuksia ja arjentaitoja sekä tukea siirtymistä koulutukseen ja työelämään. Yhdistyksen toiminnan perustana on nuorten työpajatoiminta Joensuun seudulla. Yhdistys ylläpitää ja kehittää työpajatoimintaa seudullisiin nuorten tarpeisiin.

Joensuun Nuorisoverstas ry:n tavoitteena on parantaa heikossa työmarkkina-asemassa olevien nuorten edellytyksiä osallistua koulutukseen ja työelämään, sekä tarjota laadukkaita valmennustuotteita ja -palveluja seutukunnallisesti. Joensuun Nuorisoverstaan toiminnassa on työpajapalveluille ammattimaiset ja tavoitteelliset olosuhteet. Työpajatoiminnan lisäksi yhdistyksen tavoitteena on verkostoitua ja olla mukana moniammatillisessa yhteistyössä kehittämässä palveluita mm. kehittämishankkeina, jotka edistävät vapaaehtoista kansalaistoimintaa ja nuorten osallisuutta lisäävää toimintakulttuuria.

## 2 Nuorten työpajatoiminta yleisesti

Joensuun Nuorisoverstas ry:n toiminnan ydin on seudullisessa nuorten työpajatoiminnassa. Toimipisteet ovat Joensuussa ja Outokummussa. Liperin ja Kontiolahden nuoret saavat nuorten työpajapalvelut Joensuun toimipisteestä. Tämän lisäksi yhdistyksen toimintaan kuuluu Etsivää nuorisotyötä Joensuussa ja Polvijärvellä. Nuorten työpajatoiminnasta säädetään Nuorisolaissa (4 luku, § 13-15), jonka mukaan ”nuorten työpajatoiminnan tehtävänä on valmennuksen avulla parantaa nuoren valmiuksia päästä koulutukseen, suorittaa koulutus loppuun ja päästä avoimille työmarkkinoille tai muuhun tarvitsemaansa palveluun. Työpajatoiminnan tarkoituksena on parantaa nuoren elämänhallintataitoja sekä edistää hänen kasvuun, itsenäistymistään ja osallisuutta yhteiskuntaan. Nuori valmentautuu tekemällä työtä tai työtoimintaa omien edellytystensä mukaan.”

Joensuun seudulla seudullista nuorten työpajatoimintaa kehittää ja ohjaa Seudullisen nuorten työpajatoiminnan ohjausryhmä, joka kokoontui vuonna 2018 kahdesti. Ohjausryhmään kuuluvat kuntien asettamat edustajat, Pohjois-Karjalan TE-toimiston edustaja ja yhdistyksen toiminnanjohtaja. Ohjausryhmän tehtävä on ohjaava ja tiedottava. Se käsittelee kokouksissaan nuorten tilannetta ja yleisiä kehittämislinjauksia sekä arvioi tavoitteita ja tuloksia seudullisessa työpajatoiminnassa.

Ohjausryhmän kokoonpano 2018:

Pohjois-Karjalan TE-toimisto:

Joensuu:

Kontiolahti:

Liperi:

Outokumpu:

Nuorisoverstas:

Minna Kontturi/Heidi Hirvonen

Jukka-Pekka Mattila/Jouni Erola

Pekka Huovinen / Kalle Kettunen

Raimo Piironen/ Pauliina Sormunen

Anne Kuokkanen/Jukka Orenius

Ulla Mänttari-Tikka + kokouksissa mukana myös valmennushenkilöstön edustaja

## 3 Tiedotus

Työpajatoiminnan tiedottamista ja tiedonvaihtoa tehtiin verkostossa päivittäin. Toimintaan kuuluivat Pohjois-Karjalan TE-toimiston ja kuntien kanssa kokoukset puolivuositain sekä toiminnan sisällöistä ja rahoituksesta käyty neuvottelut. Yhdistys raportoi toimintaansa (kuukausittain/neljännesvuositain) kolmannesvuositain kuntiin ja ohjausryhmälle, vuosittain opetus- ja kulttuuriministeriöön ja Itä-Suomen aluehallintoviraston nuorisotoimeen. Toiminnan asiakastilaston (Par) koonti lähetettiin kolmannesvuositain kansalliseen tilastoon (nuorisotilastot.fi). Tiedotuksessa otettiin huomioon sopimukset ja rahoittajien ohjeet. Yhdistyksen kotisivuille ([www.nuorisoverstas.fi](http://www.nuorisoverstas.fi)) koottiin ajankohtainen materiaali. Päivittäinen toiminnan ja alan tiedotus hoidettiin Facebookin ja Instagramin kautta sekä kohdennetuilla sähköpostiviesteillä verkostolle. Lisäksi toiminnasta tiedotettiin oppilaitoksissa ja kerrottiin ahkerasti nuorten tarpeista ja ajankohtaisista asioista. Nuorisoverstas pääsi Telkkariin pariinkin otteeseen. Ensimmäisen kerran keväällä, kun aiheena oli aktiivimallin toteutuminen ja toisen kerran joulukuussa, kun Valtakunnallinen työpajayhdistys tiedotti kasvupalvelu- ja maakuntauudistuksen mahdollisista vaikutuksista työpajatoimintaan. Lisäksi tehtiin mm. radio- ja lehtijuttuja paikallislehtiin. Liperissä kokeiltiin myös ilmoitustaulumarkkinointia ja mm. lähetettiin tietoa työpajatoiminnasta ja Miun kurssista (kokeilu liperiläisille nuorille) yhdistysten avainhenkilöiden kautta.

Seuraavissa luvuissa tarkastellaan toiminnan sisältöä Joensuun Nuorisoverstas ry:n seudullisessa nuorten työpajatoiminnassa ja etsivässä nuorisotyössä, eriteltyinä eri toimintoihin.



Kuva 1. Nuorten maalama seinämaalaus Taitoverstaalla

## 4 Nuoret

Vuonna 2018 Joensuun Nuorisoverstas ry:n toiminnassa mukana oli 271 nuorta. Tässä kappaleessa esitellään toimintaa ja tuloksia työpajanuorten osalta. Etsivän työn nuorista enemmän myöhemmin, omissa kappaleissaan.

Seudulliseen työpajatoimintaan (Joensuu, Kontiolahti, Liperi ja Outokumpu) osallistui 168 nuorta (167). Seudullisen työpajatoiminnan parissa nuorten ohjautuminen palveluihin alkoi vuoden alussa reippaasti, ja kysyntää työpajapaikoista oli enemmän kuin voitiin palveluun ottaa (aktiivimalli). Toiminnassa aloittaneet nuoret olivat 16–28 -vuotiaita. 17–24-vuotiaiden osuus oli 83 % (73 %) 17%:a nuorista oli yli 25 vuotiaita. Poikia oli 49,5 % (56 %) nuorista. Nuorten äidinkieli oli suomi, kuutta (7) nuorta lukuun ottamatta. 28 % (27 %) nuorista tuli Verstaille Pohjois-Karjalan TE-toimiston tai Työvoiman palvelukeskuksen ohjaamana ja noin 47 % (29%) ohjautui sosiaalitoimesta. 15 % (16 %) nuorista tuli työpajalle oma-aloitteisesti. Muita ohjaavia tahoja olivat mm. Etsivä nuorisotyö 32 % (24 %), mielenterveyspalvelut, oppilaitokset ja asumisyksiköt sekä muut toimijat ja hankkeet, yhteensä 19 nuorta. Nuorten koulutustaustana peruskoulu ja 2. asteen tutkinto nousivat suuruusluokaltaan rinnakkain. Peruskoulu 48 % (47 %) ja 48 % (51 %) toisen asteen ammatillinen tutkinto tai ylioppilastodistus (16% 2. asteen tutkinnon suorittaneista). Mukana oli myös kaksi nuorta, jolla ei ollut peruskoulun päättötodistusta sekä kolme nuorta, joilla oli korkeakoulututkinto ja yksi yliopistotutkinnon suorittanut nuori. Nuorten koulutusprofiilissa näkyy työllistymisen vaikeus. Yhä useammat nuoret joutuvat vaihtamaan ammattiaan, hankkimaan lisäkoulutusta tai muuttamaan työn perässä. Lukion käyneiden määrän kasvu johtuu enemmänkin koulutukseen pääsy ”kitkasta”, eli ei päästä opiskelemaan halutulle alalle, ja taas joudutaan odottamaan vuosi.

### **Positiivinen tulos 95 %**

Nuorista 95 %:lla (94 %) suunnitelma toteutui myönteisesti työpajajakson aikana tai sen jälkeen. Positiivisena tuloksena pidetään työn, koulutuksen, armeijan tai muun omaa tulevaisuutta edistävän toiminnan alkamista. Lukuun kuuluvat myös nuoret, jotka jatkoivat vuodenvaihteen yli työpajan valmennuksessa. 19 (12) nuorta työllistyi palkkatyöhön. Työtön, keskeyttänyt, muualle ja ”ei tietoa” (negatiivinen tulos) kirjattiin 5 % (6 %) nuorista. Nuorten työpajatoiminnan keskimääräinen positiivinen tulos on kansallisella tasolla noin 75 %. Positiivinen tulos ja nuorten sijoittuminen vaihtelevat vuositasolla jonkin verran. Yleinen taloustilanne, työpaikkojen määrä ja koulutuspaikkojen tarjonta, sekä toimintaympäristön muutokset vaikuttavat tulokseen. Toisaalta myös nuorten terveyteen ja toimintakykyyn liittyvien palveluiden saatavuus vaikuttavat nuorten ohjautuvuuteen. Työpajavalmennuksen tuloksen perusteella arvioituna, myös vuosi 2018 oli huippuvuosi!

Yhdistyksen valmennustyötä seurataan Par-asiakasrekisterin avulla. Rekisterit vastaavat Opetus- ja kulttuuriministeriön vuosikyselyiden kysymyksiä. Nuoret myös vastasivat kansalliseen Sovarikyselyyn, jolla mitataan työpajatoiminnan sosiaalisia vaikutuksia. Tulokset olivat hyviä kansalliseen tasoon verrattuna. Verstaan tuloksissa erottuu erityisesti opiskelu- ja työelämävalmiuksien lisääntyminen ja tulevaisuuden suunnitelmien selkeytyminen. Sovarin tuloksien perusteella koottiin myös nuorten raati, jonka tuotoksena syntyi käytännön kehittämisideoita. Nuorten raati koostui kaksi kertaa vuonna 2018. Vuonna 2018 tuli käyttöön uudistettu PAR-järjestelmä, asiakastietojärjestelmäksi, johon siirtyminen ei sujunut aivan kivuttomasti. Toiveissa on, että vuonna 2019 järjestelmä toimisi paremmin.



Kuva 2. Kalikkakeilausta omilla kalikoilla.

## 5 Työpajatoiminnan toteutuminen

### 5.1 Taitoverstas Joensuu

Joensuun Nuorisoverstas ry:n Taitoverstaan toimintayksikössä oli vuonna 2018 147 nuorta. Lyhyt-ohjauksessa oli 6 nuorta ja verstaan yksilöllisellä valmennussopimuksella 13 nuorta. Nuorista Joensuulaisista oli työkokeilusopimuksella 63 ja kuntouttavassa työtoiminnassa 40 nuorta. Muita sopimuksia oli 3. Miun kurssi -kokeilussa Ylämyllyllä oli 13 nuorta. Liperin kunnan alueen nuoria oli toiminnassa mukana nuorten työpajatoiminnassa 12 ja he käyttivät yhteensä 14, 3 kk jaksoa, ja Miun kurssilla 15 nuorta. Kontiolahdelta tuli 8 nuorta ja he käyttivät 10 jaksoa. Taitoverstaalle nuoret ohjautuivat TE-toimistosta 30, Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun 16, sosiaali- ja terveystoimen 16 ja etsivän nuorisotyön 40, kautta. Suoraan työpajalle tuli 26 ja muilta tahoilta neljä nuorta. Merkille pantavaa kuluneena vuonna oli, että nuorten tilanne ja toimintakyky oli heikentynyt. Jaksot pitenevät ja eteneminen koulutukseen, tai työelämän suuntaan hidastui. Toisaalta työ- ja koulutusvalmiudet omaavat nuoret pääsivät helpommin eteenpäin, koska työmarkkinat vetivät hyvin, ja jatkuva haku ammatilliseen koulutukseen helpotti opintojen aloittamista vuoden mittaan.

Valmennusmenetelminä Taitoverstaalla toteutettiin yksilö-, työ- ja ryhmävalmennusta sekä ohjattua työkokeilua. Keväällä 2018 toteutettiin koulutus- ja työnhakukurssi ryhmätoimintana.

Yhteistyö Pohjois-Karjalan Marttojen kanssa jatkui vuonna 2018, kuuden eri teemaisen ruokakurssin merkeissä. Lisäksi Joensuun Nuorisoverstaan nuoret olivat mukana Marttojen Viiri -hankkeen yhdeksän kerran terveyttä ja hyvinvointia edistävässä ryhmätoiminnassa. Vuonna 2018, nuorille suunnatun taloustaitokoulutuksen kouluttajina toimivat paikallisten pankkien asiantuntijat.

Koulutusta järjestettiin sekä keväällä että syksyllä kolme kertaa, kahden tunnin jaksoissa ja toimintaan osallistui yhteensä 30 nuorta. Koulutuksen mahdollisti Helsingin Diakonissalaitoksen Taloustaito -hanke. Keväällä 2018 Joensuun Nuorisoverstaan nuoria oli mukana Taito Pohjois-Karjalan Tehtävä Z-hankkeessa.

Nuorisoverstas kohdensi varoja myös nuorten lyhytkursseihin ja täydennyskoulutuksiin. Varoilla suoritettiin anniskelupasseja (5 nuorta), työturvallisuuskortti (1 nuori) sekä päivitettiin ensiaputaitoja (6 nuorta).

Opintoihin suuntaavia vierailuja ja koulutuskokeiluja tehtiin Riverian Outokummun ja Peltolan koulutusyksiköihin sekä Karelia-ammattikorkeakoululle. Yhteistyötä oli myös Joensuun Ohjaamon, Pohjois-Karjalan Mielenterveydentuki Ry:n Ookoo- ja Diku -hankkeiden, Joensuun Seudun Erilaiset Oppijat Ry:n, Sovatek-säätiön Pelituki-hankkeen sekä Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys Ry:n kanssa. Nuoria ohjautui myös Korkeakoulustartti -hankkeen valmennukseen. Nuoret osallistuivat Toisen asteen yhteys 2018 ja Kesäpestuu -tapahtumiin sekä Säpinää syksyyn -messuille.

Taitoverstaan nuoret osallistuivat yritysvierailuihin yhdessä Miun kurssi- valmennuspalvelun nuorten kanssa. Tutustumiskohteina olivat: Siun Sote, josta erityisesti tukipalvelut, Joensuun pääkirjasto, ETRA, Autoväri K. Hirvonen, Phillips Medisize Oy, P-K:n pelastuslaitos sekä Thermo Fisher Scientific Oy. Lisäksi nuoret vierailivat tapahtumapuutarha Botania Oy:ssä, jonka kanssa käynnistettiin monipuolinen yhteistyö.

Nuorten kokonaisvaltaista hyvinvointia tuettiin monin tavoin: Taitoverstaan omien liikunta- ja virkistyspäivien lisäksi yhteistyötä jatkettiin Karelia Ammattikorkeakoulun Voimala-hyvinvointipalvelun kanssa. Taitoverstaan nuoret osallistuivat myös Joensuun kaupungin liikuntapalveluiden järjestämään Harrastepankki-toimintaan, jonka myötä nuoret pääsivät tutustumaan uusiin liikuntalajeihin. Lisäksi Taitoverstaalla järjestettiin yhteisiä virkistys- ja eräretkiä muun muassa Kuhasaaloon, Kalliojärvelle ja Kolille. Lisäksi toteutettiin Nuotta-valmennus reissu Inarin Vasatokkaan, yhdessä etsivän nuorisotyön kanssa.

Nuorisoverstas osallistui myös aktiivisena toimijana erilaisiin tapahtumiin, kuten Ilosaarirock, Sinkolan kotieläinpihan Kulttuuripiha ja Joen Yö sekä Iso Myyn joulumyyjäis -tapahtumaan.

Vuonna 2018 Taitoverstaan yhteistyö eri verkostojen kanssa oli tiivistä. Tämä sisälsi toiminnan esittelyä ja vierailuja. Nuorisoverstaan toimintaan tutustui mm. Itä-Suomen yliopiston ohjauksen ja Karelia Amk:n opiskelijoita. Yhteistyökumppaneina olivat tänäkin vuonna TE-toimisto, Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu; Siun sote; Ohjaamo; Joensuun, Kontiolahden ja Liperin etsivä nuorisotyö sekä alueen oppilaitokset.

Kansanedustaja Merja Mäkisalo-Ropponen vieraili Taitoverstaalla 15.1. ja Opetushallituksen edustaja 13.11 jolloin myös osallistuimme dialogiin koulutuksen tasa-arvosta.

Henkilökunta päivitti ammattitaitoaan osallistumalla eri koulutuksiin, kuten TPY:n ja Aluehallintoviraston järjestämiin *Voimavarat valmennuksessa* sekä *Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet*, TPY:n ja Verken *Somen työkalut työpajavalmennuksessa* -koulutukseen sekä TPY:n *Somekampanja* koulutukseen. Lisäksi henkilökunta on osallistunut TPY:n eri verkkokoulutuksiin. Ammattitaitoa

vahvistettiin Aluehallintoviraston järjestämällä Itä-Suomen alueellisilla nuorisotyöpäivillä sekä opinnollistamiseen liittyen osallistumalla Synergia-seminaariin sekä Synergia verkostotapaamiin. Osa henkilökunnasta päivitti myös ensiaputaitonsa suorittamalla EA1-kortin.

Yhteistyö Iisalmen Nuorison Tuki Ry kanssa jatkui yhteisellä kehittämis- ja koulutusmatkalla, joka suuntautui Tallinnaan. Vierailu kohteena oli mm. Tallinnan jalkautuva nuorisotyö. Nuorisoverstas aloitti digitaaliseen mediaan liittyvän yhteistyön kansainvälisen Erasmus+ -rahoitteisen DIME-projektin kanssa. Yhteistyö jatkuu vuonna 2019 nuorten lyhytelokuvafestivaalin merkeissä.

Taitoverstaalla nuoret toimivat tekstiili- ja teknisen verstaan töissä sekä muissa projektiluonteisissa yhteisissä työtehtävissä. Työkokemuksia nuorille tarjosivat verstaiden lisäksi keittiötehtävät (ruoanlaitto ja leipominen), erilaiset asiointikäynnit, toimistotehtävät, videoiden teko, sekä nuorten valmistamat omat projektit. Taide- ja kulttuuritoiminta lisääntyi aikaisempiin vuosiin verrattuna.

Tekstiilipuolella vakituisia tilaaja-asiakkaita vuonna 2018 olivat Pohjois-Karjalan Pelastuslaitos, Itä-Suomen Poliisilaitos (Joensuun poliisiasema), Joensuun Ev. –Lut. Seurakuntayhtymä sekä Joensuun kaupungin teknisen viraston puistonhoitoyksikkö. Yhteistyö heidän kanssaan sisälsi varusteiden sekä työvaatteiden korjausompelua sekä huoltoa. Vuoden 2018 mainittavia tilauksia ja töitä olivat muun muassa Kontiolahden Urheilijat ry:n tilaama Biathlon Bag -kassisarja uusiomateriaalista ja Pohjois-Karjalan sosiaaliturva yhdistyksen 80-vuotisjuhlatapahtuman somistuksesta vastaaminen, johon tekstiilipuolella valmistettiin viirejä, verhoja sekä kukka-asetelmia asiakkaan toiveiden mukaan. Lisäksi vuoden 2018 lopussa uudeksi yhteistyökumppaniksi vakiintui Tapahtumapuutarha Botania, jonne valmistettiin Juuso-papukaija pehmoleluja sekä kangaskasseja. Myös Taitoverstaan Kirahvi -tuotteita myytiin tänäkin vuonna Hyväntekijä Puodissa. Lisäksi tekstiilipuolella valmistettiin tienhoitokunnalle liikennemerkkien suojapeitteitä, Rantakylän nuorisotalolle farkkulaukkuja sekä Joensuun kuljetukselle virvepusseja. Asiakastöinä tehtiin myös mm. vetoketjun vaihtoja, merkkien ompelua torkkupeittoihin sekä laavun paikkaus. Tekstiiliverstaan tekniikoita olivat mm. ompelu, kankaanpainanta, neulonta, virkkaus sekä erilaiset materiaalikokeilut, mm. nahkatyöt.

Teknisellä verstaalla nuoria työllisti pientuotteiden teko, mm. taulujen kehykset, kukkalaatikot, kalliikkakeilaus -tuotteet, kuvausseinät, biljardipöydän suojakannen teko ja huonekalujen kunnostustöiden tekeminen. Ylämyllyllä toimistotilan kunnostus, puhdistus, maalaus ja listojen laitto. Niini-vaaralla oven kunnostus, maalaus ja paikalleen laitto, muuttokuormien kuljetus sekä vesirännien asennus varastorakennukseen. Joulumyyjäisiin valmistettiin monenlaisia tuotteita.

Muita asiakastöitä olivat Valukumpu Oy:lle tehty tuotteiden pakkaaminen, Insplan oy:lle linjakeppien valmistus, Botanialle myyntituotteiden teko ja pinssien teko Liperin kunnalle. Ilosaarirock-yhteistyön kautta nuoret osallistuivat kahtena päivänä talkoisiin ja saivat siitä palkaksi pääsyliput tapahtumaan.

Alkuvuonna 2017 Taitoverstaalle hankittiin EPSON SC-T5200 suurkuvatulostin. Tulostimella on tulostettu vuoden 2018 aikana asiakas töitä, kuten mm. Presidenttitaulu, jouluaiheisia Canvas-tauluja joulumyyjäisiin sekä canvas-tauluja asiakkaiden omista kuvista. Lisäksi uusi yhteistyökumppani Tapahtumapuutarha Botania tilasi puutarhassa otetuista nuorten kuvista canvas-tauluja sekä



kapa-tauluja. Myös vuoden 2018 aikana toteutettiin edellisen vuoden tapaan joulukorttikampanja, jossa nuorten taideteokset pääsivät joulukorttien muodossa maailmalle. Suurempia joulukorttitalouksia tuli muun muassa Ohjaamolta.

## Miun kurssi – Valmennuspalvelu liperiläisille nuorille

Pohjois-Karjalan ELY-keskus hankki nuorille suunnatun valmennuspalvelun Joensuun Nuoriso-verstas ry:ltä. Palvelua mallinnettiin Liperin kunnan alueella ja kokeilu oli osa, ELY-keskuksen alueellista 1000 uutta työpaikkaa-kokeilua. Palvelu toteutettiin 1.4.-31.12.2018 välisenä aikana Ylämyllyllä vuokratiloissa. Miun kurssi toteutettiin Taitoverstaan toiminnan alla, ja tarkoituksena oli myös samalla kehittää palvelumuotoilun avulla uutta täsmä-palvelua koko Verstaan toimintaan.

Palvelun tavoitteena oli tavoittaa nuoret tehokkaammin ja estää työllisyyden pitkittyminen. Palvelussa painotettiin vahvaa asiakaslähtöisyyttä; nuorille haluttiin tarjota aktivoivaa ja tukevaa uravalmennuspalvelua, jossa nuori saa sekä kokemuksia ja yleisiä valmiuksia työelämään että mahdollisuuden selkeyttää omia ajatuksiaan ja tavoitteitaan suhteessa opiskeluun ja/tai työelämään. Osallistujille laadittiin konkreettinen ja toteuttamiskelpoinen jatkosuunnitelma työllistymiseen tai kouluttautumiseen. Suunnitelma kirjattiin osallistujan oma asiointi -palveluun. Hankittavan palvelun kohderyhmänä olivat liperiläiset, pääasiassa työttömät alle 30-vuotiaat nuoret. Palveluun arvioitiin osallistuvan noin 30 työtöntä liperiläistä.

Valmennukseen osallistui 15 nuorta. 7 nuorta keskeytti valmennuksen; heistä 3 hakeutui ja pääsi opintoihin, ja 4 haki ja sai töitä avoimilta työmarkkinoilta. 8 nuorta jatkoi valmennuksen loppuun. Heistä 6 hakee keväällä opintoihin ja 2 työllistyi avoimille työmarkkinoille. Opintoihin suuntaavista nuorista 3 tekee ensin oman suunnitelmansa mukaiselta alalta työkokeilua ennen kevään hakua.

Palvelun sisällössä painotettiin vahvaa asiakaslähtöisyyttä, jota toteutettiin esimerkiksi sisältötarjottimen käytön kautta. Nuoret saivat itse valita sisältötarjottimelta aiheita, jotka kokivat itselleen tarpeellisiksi. Tämä vahvisti nuorten toimijuutta sekä sitoutti palveluun. Nuoret saivat haluamansa ja tarvitsemansa tuen omien tavoitteidensa saavuttamiseksi. Valmennus sisälsi opetusta, tehtäviä, paljon keskusteluja sekä vierailuja ja yksilöllistä tukea. Valmennusta toteutettiin pienryhmämuotoisesti, max. 6 hlö/ryhmä. Tärkeä osa valmennusta oli nuorten toisilleen tarjoama vertaistuki, jota keskustelujen kautta helposti syntyi. Ryhmämuotoisen valmennuksen rinnalla kulki yksilövalmennuksellinen tuki. Eri aloihin ja ammatteihin tutustuttiin vierailujen sekä vierailijoiden myötä yhteensä 13 kertaa. Toiveet tutustumiskohteista olivat nuorten itsensä esittämiä. Tutustumiskohteista löytyi nuorille sekä työ- että harjoittelupaikkoja. Kokeilun aikana tehtiin myös yhteistyötä eri oppilaitosten kanssa nuorten omien polkujen rakentamiseksi.

Suurimmaksi haasteeksi nousi kohderyhmän nuorten tavoittaminen. Nuoria yritettiin tavoittaa monikanavaisesti; Olimme esillä radiossa ja paikallislehdessä, kauppojen, huoltoasemien ilmoitustauluilla ja tapahtumissa. Lisäksi palvelulla oli omat somekanavat, joiden kautta levitettiin tietoa ja markkinoitiin palvelua. Lisäksi lähestyimme kirjeitse useita paikallisia yhdistyksiä sekä

oppilaitoksia, nuorten tai heidän lähipiirinsä tavoittamiseksi. Monikanavaisesta markkinoinnista huolimatta, nuoret ohjautuivat palveluun jonkin lähettävän tahon esim. Liperin etsivän nuorisotyön, TE-toimiston, sosiaalitoimen tai Liperin kunnan työllisyyspalveluiden kautta.

Valmennuspalvelun tuloksia arvioitiin ja mitattiin eri tavoilla. Nuoret kokivat palvelun itselleen hyödyllisenä. Palautteissa mainittiin erityisen positiivisina asioina; pieni ryhmäkoko, aikaa keskusteluille ja se, että palvelu järjestettiin oman kunnan alueella.



Kuva 3. Ilosaarirockin talkoissa, heinäkuussa 2018.

## 5.2 Verstas Outokumpu

Vuonna 2018 Outokummun verstaan toiminnassa oli 18 outokumpulaista nuorta. (Vuonna 2017 nuoria oli yhteensä 24)

Heistä tyttöjä oli kahdeksan ja poikia kymmenen. Työkokeilussa ei tänä vuonna nuoria ollut, vaan kaikki olivat seinättömässä- tai yksilövalmennuksessa (lyhytaikaisessa ohjauksessa neljä). Muihin kuin Nuorisoverstaan palveluihin ohjautui vuoden aikana seitsemän nuorta. Nuoria ohjautui verstaalle Typpi palveluista kolme, etsivästä nuorisotyöstä (Oku, Liperi, Rovaniemi) viisi ja itse ohjautuen viisi, oppilaitoksesta, sosiaalitoimesta, Miepä -palveluista kustakin yksi ja Te-toimesta kaksi. Ikäjakama oli tytöillä 17-22v ja pojilla 18-28v. Keskimääräinen valmennusjakson pituus oli 2,7 kuukautta.

Kolme nuoria työllistyi suoraan verstaajakson jälkeen. Työkokeiluun ohjautui kolme, opiskelemaan yksi, uravalmennukseen kaksi, muuhun toimenpiteeseen kolme, jakson keskeytti kaksi (toinen lähtenyt opiskelemaan) ja verstaalla lyhytohjauksesta siirtyi etsivälle neljä.

Nuorten kasvun tukemista tuettiin harjoitteiden ja keskustelujen kautta tapahtuvalla yksilövalmennuksella, jossa laadittiin henkilökohtainen suunnitelma. Työvalmennuksessa opitaan konkreettisia työelämän taitoja kaupungin nuoriso- ja kulttuurityön avustavissa tehtävissä nuorisotalolla, tapahtumissa, leireillä. Lisäksi nuorella on mahdollisuus tutustua itseä kiinnostaviin yrityksiin/toimijoihin ja saada työhönvalmennusta yrityksessä tapahtuvan työkokeilun tueksi seinättömän työpajamallin mukaisesti. Lisäksi nuorille on järjestetty vuoden aikana kaksi uravalmennusinfoa ja ohjattu nuoria tiiviissä yhteistyössä uravalmennusohjaajien kanssa.

Outokummun verstas toimi osan vuotta samassa työtilassa kaupungin nuorisotoimen ja etsivän nuorisotyön kanssa. Kaupungin nuorisotila muutti uusiin tiloihin kirjaston alakertaan ja myöhemmässä vaiheessa kiinteistöön siirtyy myös Outokummun verstaan toiminta ja kaupungin etsivä nuorisotyö. Toiminnassa oli muutosten vuosi, mutta tiivis yhteistyö kaupungin etsivän nuorisotyön kanssa jatkuu mm. kotikäyntien ja kutsuntojen osalta. Yhteistyötä tehtiin laaja-alaisesti eri toimitahojen kanssa mm. pienyritysten, oppilaitosten, Siun soten, kaupungin työpajan ja matkailutoimen. Yhteistyö seutukirjaston kanssa on alkamassa. Peruskoulun kanssa osallistuttiin seiskaluokkalaisten ryhmäyttämiseen.

Outokummun työllisyysasioita pohdittiin ja edistettiin paikallisesti ja seudullisesti erilaisissa yritysyhteistyöverkostoissa. Outokummun kaupungin työllisyysuunnitelman hiontaan osallistuttiin yhdessä etsivän nuorisotyöntekijän ja työllisyyskoordinaattorin kanssa. Tammikuun alussa Kesäduuni tapahtuma keräsi paikalle parikymmentä yritystä/toimijaa ja reilut sata nuorta työnhakijaa. Syksyn työllisyysviikko tapahtumaan osallistuttiin kaupungin johtajan iltakahvien merkeissä, joka kokosi saman pöydän ääreen yrityksiä/päittäjiä. Tämä poiki yritystutustumisia ja vierailuja.

Verstaan valmentajan työnkuvaan liittyi vahvasti verkostotyö (mm. nuorten ohjaus ja palveluverkoston/Lape hankkeen toiminta ja muistion kirjaaminen, TYP, miepä ryhmäpalvelut) ja osallistuminen erilaisiin alan ajankohtaisiin täydennyskoulutuksiin paikan päällä ja verkossa (mm. polkuja toisen asteen opintoihin, työelämä ohjauksen rajapinnalla, nuorten kohtaaminen kirjastossa, party koulutus, valtakunnalliset ja alueelliset nuoriso-/työpajapäivät, voimavarakoulutus, henkilöstön omat kehittämispäivät ja synergiaseminaari).

Lisäoppia verstaan ohjaaja haki t aluehallintoviraston järjestämästä Kognitiivisen käyttäytymisterapian menetelmä -koulutuksesta sekä "Kun puhuminen ei riitä" -psykoterapeuttisia vuorovaikutus menetelmiä käytännön työhön, Riverian koulutuksesta.



Kuva 4. Matkamuistojen valmistusta tilaajalle.

## 5.3 Etsivä nuorisotyö

### Joensuu

Etsivän nuorisotyön toiminnan tavoitteena on tukea ja ohjata eri elämäntilanteissa olevia alle 29-vuotiaita nuoria. Vuoden 2018 alussa Joensuun etsivässä nuorisotyössä tapahtui muutoksia. Joensuun kaupunki palkkasi neljä etsivää nuorisotyöntekijää omaan palvelukseensa ja Joensuun Nuorisoverstaalla jatkoi yksi etsivä nuorisotyöntekijä Joensuussa entisten kolmen sijaan. Joensuun Nuorisoverstaan Joensuun etsivä nuorisotyöntekijä kuuluu Joensuun Nuorisopalveluiden erityisnuorisotyön "Team 17"-tiimiin. Etsivä nuorisotyöntekijä työskentelee tiiviissä yhteistyössä Joensuun Ohjaamon, ammatillisen koulutuksen järjestäjän Riverian ja Puolustusvoimien aluetoimiston kanssa. Etsivän nuorisotyöntekijän työhuone sijaitsee Joensuun Ohjaamolla.

Joensuun Nuorisoverstas ry:n Joensuun etsivään nuorisotyöhön ilmoitettiin 139 nuorta vuonna 2018. Ilmoitetuista nuorista on miehiä 83 ja naisia 56. Ikäryhmittäin ilmoituksia on tullut alle 16-vuotiaista 1 kpl, 16-20-vuotiaista 89 kpl, 21-25-vuotiaista 39 kpl ja 26-29-vuotiaista 10 kpl. Ilmoitetuista nuorista on saatu kontakti 101 nuoreen ja heistä 73 on siirtynyt etsivän nuorisotyön ohjaukseen.

Suurimpana etsivälle nuorisotyölle ohjanneena tahona oli toisen asteen ammatillinen koulutus 68kpl (48,9%). Toiseksi eniten nuoria etsivään nuorisotyöhön ohjautui nuoren oman tai sukulaisen/ystävien yhteydenoton kautta ja kolmanneksi eniten muiden viranomaisten kautta. Tähän ryhmään sisältyy TE-toimiston, kutsuntojen, varusmiespalveluksen ja siviilipalvelukeskuksen ilmoittamat nuoret.

Etsivän nuorisotyöntekijän tavoittamat nuoret ovat olleet ohjauksessa tilanteen ja tarpeen mukaan. Kaikki nuoret ovat tarvinneet etsivän nuorisotyöntekijän tsemppausta ja tukea elämäntilanteessaan. Nuoria on ohjattu ja tuettu arjenhallinnan tukemiseen liittyvissä asioissa kuten opiskelun tukeminen, koulutushaut, toimeentuloasiat, viranomaisverkoston luominen ja työpajatoimintoihin ja kuntouttavaan työtoimintaan sijoittuminen. Noin kolmasosa tavoitetuista nuorista on tarvinnut ohjausta sosiaali- ja terveystoimen palveluihin.

Yksilöohjauksen lisäksi Joensuun Nuorisoverstaan Joensuun etsivän nuorisotyön keskeisiä työmenetelmiä ovat olleet viikoittainen jalkautuminen Riverian kampusten opintopajoille, metallin koulutuslalle sekä Merimiehenkadun asuntolaan. Toimintamuodot ovat vahvasti ennaltaehkäiseviä. Opintopajoilla, asuntolalla ja koulutuslalla nuorten on ollut mahdollista saada etsivän nuorisotyöntekijän ohjausta ja apua ilman ajanvarausta.

Joensuun Nuorisoverstaan Joensuun etsivä nuorisotyöntekijä toimii Pohjois-Karjalan etsivän nuorisotyön alueellisena koordinaattorina yhteistyössä Itä-Suomen Aluehallintoviraston ja Etsivän nuorisotyön osaamiskeskuksen kanssa. Osana alueellista koordinaatiota etsivä nuorisotyöntekijä vastaa Pohjois-Karjalan etsivien nuorisotyöntekijöiden puolesta Puolustusvoimien aluetoimiston järjestämien tarkastusten kutsunnalaisten nuorten haastatteluista kerran kuukaudessa, läpi vuoden. Muita koordinaatioon liittyviä työtehtäviä ovat esimerkiksi alueellisen verkoston toimintasuunnitelman laatiminen yhdessä alueen etsivien kanssa, yhteystietolistojen ylläpitäminen, tiedotus ja koulutustarpeiden kartoittaminen omalla alueella.

## Polvijärvi

Joensuun Nuorisoverstas ry:n toteuttama etsivä nuorisotyö Polvijärvellä aloitettiin vuoden 2017 elokuussa, joten vuosi 2018 oli Polvijärven etsivän nuorisotyön osalta ensimmäinen kokonainen toimintavuosi. Yhteistyö jatkuu Polvijärven kunnan kanssa, jonka kanssa Etsivän nuorisotyön järjestämisestä Nuorisoverstaan hallinnoimana on sovittu. Polvijärven etsivän nuorisotyön kehityksessä toimintamallissa periaatteena on ollut "ketään ei jätetä". Haettu valtionavustus on kohdennettu erityisesti nivelvaiheen nuorten tukemiseen ja osallisuuden edistämiseen. Polvijärvellä etsivä nuorisotyö kohtaa ja tukee 13-28-vuotiaita nuoria ja nuoria aikuisia.

Polvijärven etsivä nuorisotyöntekijä on toiminut kiinteänä osana paikallista toimintaa ja verkostoa, integroituen työpajan, vapaa-aikatoimen, Ohjaamon ja muiden paikallisten verkostotoimijoiden kokonaisuuteen. Työn pääpaino on yksilövalmennuksessa, arjenhallinnan tukemisessa, etsivän ja ennaltaehkäisevän työtteen kehittämisessä sekä palveluihin ohjaamisessa ja jalkautumisessa yhdessä nuorten kanssa, heidän tilanteidensa ja tarpeidensa mukaan. Näitä palveluja ovat muun muassa sosiaali- ja terveystoimen palvelut, opiskeluun liittyvät palvelut, Te-palvelut, työllisyyspalvelut, Ohjaamo, asumiseen liittyvät palvelut, nuorisopalvelut, harrastustoiminta ja työpajatoiminta.

Vuoden 2018 aikana Polvijärven etsivälle nuorisotyölle tuli 30 uutta ilmoitusta, joista 3 nuorisolain puitteissa. Keskeisimmät ikäryhmät olivat 16-20-vuotiaat sekä 21-25-vuotiaat. Uusista ilmoitusnuorista 17 oli naisia ja 13 miehiä. Näistä tavoitettiin 22, kontaktinuuriksi jäi 6 ja

yhteydenottonuoriksi 2. Kaikkiaan vuoden 2018 aikana tavoitettuja nuoria oli 28, sillä osan kanssa yhteistyö aloitettiin vuoden 2017 loppupuolella ja sitä jatkettiin vielä vuonna 2018. Tavoitetulla nuorella tarkoitetaan nuorta, joka on ollut etsivän nuorisotyöntekijän ohjauksessa useammin kuin kerran. Kontaktiksi jääneen nuoren kohdalla yhteistyötä ei olla aloitettu, koska nuori on joko kieltäytynyt etsivän nuorisotyön avusta, nuorella ei ole ollut tarvetta avulle tai yhteistyö on jäänyt esimerkiksi puhelimitse tehtävän kertaluonteisen neuvonnan asteelle. Yhteydenottonuorella tarkoitetaan nuorta, jota ei ole tavoitettu ollenkaan.

Suurimpana etsivään nuorisotyöhön ohjaavana tahona vuonna 2018 on olleet nuorten omat yhteydenotot. Toiseksi eniten nuoria ohjautui oppilaitoksista ja kolmanneksi eniten sosiaalitoimesta. Näiden lisäksi muita ohjaavia tahoja vuoden 2018 aikana on ollut TE-toimisto, nuorisotyö, toisen kunnan etsivä nuorisotyö, työpaja ja lastensuojelu. Etsivän nuorisotyöntekijän tavoittamat nuoret ovat olleet ohjauksessa nuoren tilanteen ja tarpeen mukaan ja nuoria on ohjattu eteenpäin eri palveluihin, toimintoihin ja toimenpiteisiin. Eniten ohjauksissa ovat korostuneet kokonaisvaltainen etsivän tuki ja tsemppaus nuoren elämäntilanteessa, tulevaisuustyöskentely, palveluohjaus, toimeentuloon liittyvät palvelut, työttömäksi työnhakijaksi ilmoittautuminen sekä opintoihin liittyvät toimenpiteet, kuten koulupaikan haussa ohjaaminen, lukio- tai ammatillisissa opinnoissa tukeminen sekä ammatillisten opintojen aloittaminen tai niissä jatkaminen.

Lisäksi nuoret ovat tarvinneet neuvontaa ja ohjausta asumiseen ja paikkakunnan vaihtoon, mielen-terveys-, päihde- sekä muihin terveyskeskuspalveluihin, viranomaisverkoston luomiseen, velkaneuvontaan sekä liikunta- nuoriso- ja vapaa-ajan palveluihin liittyen. Nuoria on myös ohjautunut muun muassa ryhmämuotoiseen toimintaan, TE-toimiston ammatinvalinnanohjaukseen, TE-toimiston työkokeiluun ja muihin työhön liittyviin toimenpiteisiin, palkkatöihin, työpajalle kuntouttavaan työtoimintaan sekä Kelan palveluihin. Myös Sovari-kyselyä teetettiin etsivän nuorisotyön ohjauksessa oleville nuorille Polvijärvellä, saaden 11 vastausta vuoden loppuun mennessä.

Kuva 5. Nuottavalmennuksessa Vasatokassa Paikka: Kirkkotuvat, Utsjoki.



## 5.4 Näyttö käyttöön -hanke

Näyttö käyttöön -hanke käynnistyi syksyllä 2018 ja kestää kevääseen 2019 asti. Hanke on osa Joensuun KAKE 2.0 -hanketta. Hankkeen tavoitteena on auttaa nuoria, jotka tarvitsevat rohkaisua ja päivitettyä työnhakuaineistoa tuekseen. Hankkeen tavoitteena on edistää työttömien nuorten työelämään pääsyä videotyöskentelyn avulla. Puhelin, jota nuori usein "tuijottaa" voi olla myös työkalu sekä informaation lähde. Hanke tarjoaa palveluitaan kaikille kaupunkialueella työtä hakeville nuorille ja yhdistyksille, joilla on palveluissa samaa kohderyhmää.

Syksyn aikana hankkeessa aloitti 20 nuorta. Yhdistysten edustajia hankkeen koulutuspäivissä oli mukana syksyn aikana 16. Erilaisissa tapahtumissa hanke tavoitti syksyn aikana yhteensä 61 henkilöä. Syyskauden aikana Näyttö käyttöön -hankkeessa toteutettiin ensimmäisiä nuorille suunnattuja minikursseja 12. 4 tunnin pituisen päivän aikana, nuoret toteuttivat päivän vaihtuvan teeman mukaan videoesittelyn, visuaalisen cv:n tai ePortfolion. Kurssipäivien toteutus paikkoina toimivat Joensuun Nuorisoverstaan Taitoverstaan tilat sekä Joensuun Nuorisokeskus Whisperin tietokonehuone. Minikurssipäiviin osallistuneet nuoret antoivat päivistä positiivista palautetta ja nuoret kertoivat kokeneensa tekemisen mielenkiintoisiksi sekä hyödylliseksi itselleen.

Yhteistyötä hanke on tehnyt muiden KAKE -toimijoiden kanssa kuten esimerkiksi Saumat -hankkeen ja Comartlab -hankkeen kanssa, jonka kautta hanke on tavoittanut uusia kohderyhmään kuuluvia nuoria.

Näyttö käyttöön -hanke järjesti marraskuussa nuorten parissa toimiville yhdistyksille, verkostoille ja järjestöille "Videon teon abc" -koulutuspäivän, joka järjestettiin 9.11.2018, Joensuun pääkirjastolla Muikku-salissa. Kouluttajina koulutuspäivässä toimivat Rookien Communications Oy. Päivän aikana kouluttajat kertoivat videotyöskentelyn tärkeydestä nykypäivänä sekä pitivät teoriaosuuden ja toiminnallisen osuuden, jossa jokainen osallistuja pääsi suunnittelemaan ja toteuttamaan oman esittelyvideonsa omalla puhelimellaan. Lopuksi koulutuspäivässä pidettiin palauteosio, jossa kuvatut videot käytiin läpi yhdessä kouluttajien kanssa.

Hankkeen rahoittaa Etelä-Savon ELY-keskus, ESR, Joensuun kaupunki. Hankkeen toimintalinjana toimii TL 5 Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta.

## 5.5 Meille saa tulla kampanja

Joensuun Nuorisoverstas ry hallinnoi rasisminvastaista Meille saa tulla -kansalaiskampanjaa jo yhdeksättä vuotta. Kampanja toimii ja näkyy pääsääntöisesti erilaisissa tapahtumissa. Kampanjaa rahoitetaan avustuksilla. Kampanja oli esillä Kristalliyön muistokulkueessa, rasisminvastaisessa Meille saa tulla -jalkapalloturnauksessa ja erilaisissa vuoden aikana järjestetyissä rasisminvastaisissa tapahtumissa ja mielenilmauksissa.

## 6 Henkilöstö

Joensuun Nuorisoverstas ry:n henkilöstöön kuului vuoden 2018 aikana kahdeksan työ- tai yksilövalmentajaa, yksi ryhmävalmentaja, yksi hanketyöntekijä, toiminnanjohtaja, kaksi etsivän nuorisotyön tekijää, osa-aikainen kirjanpitäjä, kaksi siistijää (tuntityö) ja osa-aikaohjaajia palkkatuki-työssä.

### Henkilöstö:

Toiminnanjohtaja: Ulla Mänttari-Tikka (myös ALU-koordinaattori)

Kirjanpitäjä: Arja Kempas

Yksilövalmentajat: Anita Makkonen (Yksilövalmentaja)

Iina Friman (Yksilövalmentaja)

Jaana Kokkonen (Työ- ja yksilövalmentaja)

Katariina Kauppila (Yksilö- ja ryhmävalmentaja)

(3.9.-31.12.2018, 1 päivä viikossa)

Työvalmentajat: Nora Kettunen (Työ- ja yksilövalmentaja)

Juha Rantanen (6.11.2017-12.1.2018)

Veli Kananen (15.1.2018 alkaen)

Aija Leivo (3.4.-18.5.2018)

Sanna Ikonen (31.8.2018 alkaen)

Näyttö käyttöön -hanke: Hanna Hyttinen Hanketyöntekijä (1.9.-31.12.2018)

Etsivä nuorisotyö: Jenni Turpeinen (myös ENT-koordinaattori)

Jemina Markkanen

Siistijät: Heino Kakko (18.1.-30.6.2018)

Oona Tossavainen (2.7.2018 alkaen)

Ohjaajat (osa-aikatyö) /palkkatuki:

Irina Koskinen (2.10.2017-1.10.2018)

Mari Roivas (19.4.-17.8.2018)

Hanna Hyttinen (14.5.-31.8.2018)

Tatu Pyykkönen (1.11.2018 alkaen)

Anu Kinnunen (7.11.2018 alkaen)

Kaiken kaikkiaan vuonna 2018 työsuhteessa oli 20 eri henkilöä. Toiminnassa oli kokoaikaisia 9,6 henkilötyövuotta ja osa-aikaisia n. 2 henkilötyövuotta, joista palkkatuella palkattuja henkilöitä oli vuoden mittaan 5 eri henkilöä. Valmennushenkilöstöstä yhdellä oli omasta pyynnöstä lyhennetty työaika.



Valmennushenkilöstön ja etsivän nuorisotyön työntekijöiden koulutustausta (sis. toiminnanjohtajan ja sijaiset, ei osa-aikaohjaajia).

| koulutusaste         | 2.asteen amm.tutkinto | opisto | amk | yliopisto |
|----------------------|-----------------------|--------|-----|-----------|
| lukumäärä            |                       |        |     |           |
| yhteensä 13 henkilöä | 3                     | 1      | 6   | 3         |

Monilla henkilöstön jäsenellä on kaksi, tai useampia tutkintoja ja laaja kokemus työelämästä. Henkilöstön hyvinvointi on toiminnan kannalta avainasemassa. Henkilöstö on valinnut keskuudestaan luottamushenkilön, joka toimii tarvittaessa työntekijöiden tukena. Luottamushenkilö raportoi hallitukselle. Lisäksi yhdistys mahdollistaa henkilöstölleen työnohjausta ja Tyhy-liikuntaa. Vuonna 2018 hankittiin henkilöstölle sähkösäätöiset työpöydät ergonomian parantamiseksi.



Kuva 6. Drone -kokeilu Taitoverstaan pihalla.

## 7 Tilat

Joensuun seudullinen nuorten työpajatoiminta/Taitoverstas toimii osoitteessa Tulliportinkatu 54 sijaitsevilla tiloilla. Hallinnon toimitilat sijaitsevat samassa osoitteessa.

Outokummussa tilat ovat muuttumassa vuoden vaihteessa 2019 Outokummun hyvinvointikampukselle kirjaston tiloihin, Nuorisotalo Servolta, Kummunkadulta.

Etsivän nuorisotyön tilat sijaitsevat Joensuussa, osoitteessa Torikatu 17, 2. kerros. Polvijärven etsivän nuorisotyöntekijän toimitila oli vuonna 2018 samassa talossa kuin Paja-Breikki ja sosiaalitoimi, kunnantalon vastapäätä, Polvijärven keskustassa. Näyttö käyttöön -hanke ja Miun kurssi toimivat Taitoverstaalta käsin, ja Miun kurssille vuokrattiin myös koulutustila Ylämyllyn yritystalolta. Taitoverstaan tiloja muokattiin soveltumaan paremmin kuvataide- ja mediapajan tarpeisiin.

## 8 Hallinto ja tukipalvelut

Hallitus kokoontui yhdeksän kertaa ja yhdistys kutsui koolle kaksi yleistä kokousta.

Joensuun Nuorisoverstas ry:n hallitukseen kuuluivat seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja Leena Nyysönen (Kontiolahti), varapuheenjohtaja Antti Pottonen, Pekka Parviainen, Pauliina Sormunen (Liperi), Anne-Mari Souto, Anton Sutinen (Joensuu), Tomi Laurikainen (Outokumpu), Risto Ravattinen ja Mirkka Sarkkinen. Sihteerinä toimi Ulla Mänttari-Tikka.

Yhdistyksen kirjanpitäjänä toimii edelleen Arja Kempas, ja atk-tukea saatiin Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistyksen Kathy-hankkeesta. Kuluneena vuonna yhdistyksellä oli 78 jäsentä.

## 9 Yhdistyksen asiantuntijatehtävät

Joensuun Nuorisoverstas ry toimi Joensuun ja Outokummun kaupunkien nuorten ohjaus- ja palveluverkostojen monialaisen ryhmän jäsenenä. Yhdistys osallistui aktiivisesti Valtakunnallisen työpajayhdistyksen synergiaverkoston toimintaan. Lisäksi toiminnanjohtaja on jäsenenä Pohjois-Karjalan maakuntaliiton osallisuustyöryhmässä ja maakunnan yhteistyöryhmässä sekä Järjestöasiain neuvottelukunnan jäsenenä, edustamassa nuorisojärjestöjä. Yhdistys toimi myös useissa pienemmissä yhteistyö- ja koordinaatioryhmissä, joilla on kehittävä sekä tietoa jakava ja välittävä merkitys. Lisäksi yhdistys toimii Työpajatoiminnan Aluetoiminnan koordinaattorina ja Etsivän nuorisotyön verkoston koordinaattorina Pohjois-Karjalassa. Vuoden 2018 loppupuolella Alu-verkostoista myös Etelä-Savo liitettiin yhdistyksen koordinoitaviin.

## 10 Yhteistyökumppanit ja asiakkaat

Yhdistys teki kiinteää yhteistyötä sekä kolmannen sektorin toimijoiden että viranomaisten kanssa. Työpajat toimivat luontevasti seutukunnallisessa palvelukentässä ja nuoret, sekä asiakkaat löysivät Verstaan tarjoamat palvelut hyvin. Esimerkiksi nuorten työvoimapalvelut tuntevat pajojen toiminnan ja osaavat ohjata nuoria työkokeiluun ja kuntouttavaan työtoimintaan perustellusti ja tavoitteellisesti. Jokaisesta jaksosta keskustellaan lähettävän tahon kanssa, ja nuoren tarpeet sekä tavoitteet kartoitetaan yksilöllisesti. Yhteistyösuhteiden ja verkostotyön kehittämiseen on panostettu jokaisen työntekijän tasolla.

Vuonna 2018 Joensuun Nuorisoverstas ry:n yhteistyökumppaneina ovat olleet mm. Joensuun, Kontiolahden, Liperin, Polvijärven ja Outokummun kuntien hyvinvointi-/nuorisopalvelut ja työllisyysyksiköt, perusasteen oppilaitokset ja lukiot, sekä muut hallintokunnat. Kuntien etsivä nuorisotyö ja kuntouttava työtoiminta, Puolustusvoimat, Pohjois-Karjalan TE-toimisto, TYP, Joensuun seudun seurakunnat ja diakoniatyö, Polvijärven ev.lut. seurakunta, Siun sote, Kela, Verve, Pohjois-Karjalan maakuntaliitto, Valtakunnallinen työpajayhdistys ry, Rikosseuraamusvirasto, Ohjaamot, Siun soten Mielenterveys- ja päihdepalvelut, Mannerheimin lastensuojeluliiton Järvi-Suomen piiri, Pohjois-Karjalan palo- ja pelastuslaitos, Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys ry, Helsingin diakoniasalaitos, Taito Pohjois-Karjala ry, Pohjois-Karjalan mielenterveydentuki ry, Sovatek-säätiö, Itä-Suomen Aluehallintovirasto, Verke, P-K:n ELY, Kauppakeskus Iso Myy, Innoventum Oy, Joensuun Nuorisoasunnot ry, Poliisi, Asumispalvelusäätiö ASPA, Kaski-työvalmennus Joensuu, Polvijärven paja Breikki, Perheidenpaikka ry, Outokummun Yrittäjät, Pohjois-Karjalan Martat, Joensuun seudun erilaiset oppijat ry, Joensuun pop-muusikot ry, Karjalan Apu ry, Nuorisokeskus Hyvärilä, Nuorisokeskus Metsäkartano, Nuorisokeskus Vasatokka, SPR Savo-Karjalan piiri, sekä Riveria, Karelia -ammattikorkeakoulu ja Itä-Suomen yliopisto. Työpaikka ja yritys yhteistyössä mukana olivat mm. Vaarakirjastot, Joensuun pääkirjasto ja Outokummun kirjasto, ETRA, Autoväri K. Hirvonen, Philips-Medisize Oy Kontiolahti, Thermo Fisher Scientific Oy, K-Market Ylämylly, Botania, Kontiolahden Urheilijat ry, Valukumpu Oy, Insplan Oy.

Yhdistyksellä on lisälmen Nuorison tuki ry kehittämiskumppanina. Kaiken kaikkiaan Nuorisoverstas teki vuoden mittaan yhteistyötä lukuisten yritysten, järjestöjen, yhteisöjen sekä oppilaitosten kanssa. Lisäksi yhteistyötä tehtiin Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon ALU-verkostoissa, sekä Etsivän nuorisotyön Pohjois-Karjalan verkostossa, ja nuorisoalan osaamiskeskusten kanssa.



Kuva 7. Omatekoiset arpakuutiot.

## 11 Talouden toteutuminen

Joensuun Nuorisoverstas ry:n tilikauden 2018 toiminnan kulut olivat 524 620,87 euroa ja toiminnan tuotot 523 596,76 euroa. Jäsenmaksutuloja oli 110 euroa ja sijoitus ja rahoitustoiminnan kuluja 300 euroa. Tilikauden alijäämä oli 1214,11 euroa. (seuraavassa taulukossa mustalla vuosi 2018)

| Kustannuspaikka                  | Tuotot           | Kulut             | Yhteensä        |
|----------------------------------|------------------|-------------------|-----------------|
| Taitoverstas<br>sis. Miun kurssi | 342063,47        | 327281,47         | 14782,18        |
| Outokumpu                        | 52023,71         | 52023,71          | 0,0             |
| Palkkatukityö                    | 30405,35         | 30405,35          | 0,0             |
| Etsivä nuorisotyö Joensuu        | 42 178,00        | 43 489,49         | -1311,49        |
| Etsivä nuorisotyö Polvijärvi     | 37667,95         | 37667,95          | 0,0             |
| Tutustujasta tekijäksi           | -247,37          | 0,0               | -247,37         |
| PD2                              | 0,00             | 562,59            | -562,59         |
| Näyttö Käyttöön                  | 13995,22         | 13995,22          | 0,00            |
| Meille saa tulla                 | 0,00             | 0,00              | 0,00            |
| Hallinto                         | 6073,02          | 19757,68          | -13874,66       |
| Varainhankinta                   | 110,00           | 0,0               | 110,00          |
| Sijoitus ja rah. toiminta        | 0,0              | 300,00            | -300,00         |
| <b>Yhteensä</b>                  | <b>523706,76</b> | <b>524 920,87</b> | <b>-1214,11</b> |

Yhdistyksen talousarvio vuodelle 2018 oli yhteensä 456 000 euroa. Kyseinen arvio on tehty edellisen vuoden marraskuussa, jolloin esim. eri valtionavustukset arvioitiin haettujen maksimiummien mukaisiksi. Vuoden mittaan, ja rahoituspäätösten myötä talousarvio suureni mm. Näyttö käyttöön hankkeen ja Miun kurssi -palvelun aloittamisen myötä. Alkuvuonna yhdistykseen päätettiin myös hankkia uutta konekantaa, kuten monitoimihöylä, uusia puhelimia henkilöstölle ja uusia tietokoneita. Atk-palvelujen määrä on noussut merkittävästi verrattuna aikaisempiin vuosiin. Nyt ohjelmistoja ja yhteyksiä joudutaan ostamaan vuosittain noin 5000 eurolla. Nuorten koulutuspalveluihin käytettiin lähes 10 000 euroa. Yhdistyksen tulot muodostuivat pääasiassa valtion-, kunta- ja hankeavustuksista. Pieni osa tuloista tulee tuotannosta, jota työpajalla ylläpidetään työelämän toiminnallisena menetelmänä. Kaikki tuotanto tehdään ns. opetustyönä, eli nuoret opettelevat valmentajan kanssa työtaitoja -tehtäviä. Palkkatukea saatiin n. 10 000 euroa vähemmän kuin mitä oli

arvioitu. Aiempina vuosina palkkatuen prosentti on ollut korkeampi, kun se 2018 oli noin 30%. Seudullisen työpajatoiminnan kulut nousivat vuoden mittaan mm. Miun kurssin kuluista ja lisääntyneiden henkilöstökulujen vuoksi. Toiminnallisesti päästiin tavoitteeseen, ja vieläpä erinomaiseen tulokseen. Etsivän nuorisotyön (31.7.2019 saakka) ja nuorten työpajatoiminnan (31.3.2019 saakka) valtionavustukset ovat käytettävissä myös vuoden 2019 puolella. Meille saa tulla -kampanjassa ei syntynyt tuloja, eikä menoja.

Tutustujasta tekijäksi ja PD2 -hankkeet loppuivat jo ennen vuotta 2018, mutta niiden maksuspäätökset, Joensuun Kake- hankekokonaisuudessa, tulivat vasta vuoden 2018 tilinpäätökseen. Koska näissä hankkeissa oli suoritettu ennakkomaksuja yhdistykselle, palautettiin Joensuun kaupungille, maksuspäätöksen mukaan, yhteensä 809,96 euroa.

Yhdistyksen vuokriin oli budjetoitu 49 928 euroa ja käytettiin 53 985 euroa. Verstastuotteiden ja palvelujen myynti oli 11 875,67 euroa, kun talousarviossa oli varauduttu 20 000 euron myyntiin. Tähän kuuluvat myös "ei-sopimuskuntien" valmennusjaksot sekä Taitoverstaan työn ja tuotteiden myyntitulot. Nuorten aloituspaikkoihin perustuva kunta-avustusten laskutus toteutui suunnitellusti. Kaiken kaikkiaan vuosi meni melko hyvin, taloudellista tappiota ei juuri tullut ja kokonaisuudessaan nuorten määrät täytettiin. Toiminnan laadulliset olivat erinomaiset. Yhdistyksen toiminnan perusta on myös taloudellisesti hyvällä mallilla.

## 12 Kohti vuotta 2019

Yhdistyksen toiminta jatkuu ennallaan vuonna 2019. Tavoitteena on uusia strategiaa ja suunnata katsetta tulevaisuuteen, sekä kehittää toimintaa nuorten tarpeisiin, kuten digiosaamiseen. Keskiössä ovat myös yhdenvertaisuus, monikulttuurisuus ja osallisuus. Vuonna 2019 pyrimme myös lisäämään päättjä- ja sidosryhmäyhteistyötä, yritys- ja oppilaitosyhteistyötä, jäsenhankintaa, tiedottamista ja varainhankintaa.

Odotamme myös, mitä vaikutuksia yhdistyksen toimintaan on maakunta- kasvupalvelu-uudistuksella, joiden lopputulema selviää ennen Eduskuntavaaleja 2019.